

ANUNT

Consiliul de Administratie al Spitalului de Obstetrica Ginecologie "Buna Vestire" Galati anunta organizarea concursului pentru ocuparea functiei de **MANAGER**.

Conditii de inscriere ce trebuie indeplinite cumulativ:

Absolventi de invatamant universitar de lunga durata cu diploma de licenta sau echivalenta

Absolventi ai unor cursuri de perfectionare in management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sanatatii si stabilite prin ordin al ministrului sanatatii, ori absolventi ai unui masterat sau doctorat in management sanitar, economic ori administrativ organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata potrivit legii

Au cel putin 2 ani vechime in posturi prevazute cu studii universitare de lunga durata, conform legii;

Nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala

Apti din punct de vedere medical(fizic si neuropsihic)

Nu au varsta de pensionare, conform legii.

Concursul (examenul) va avea loc in data de **25.04.2014, ora 9.00, proba scrisa** la sediul spitalului de obstetrica ginecologie "Buna Vestire" Galati. In data de **28.04.2014 ora 10.00** sustinerea proiectului de management si/sau a interviului de selectie.

Dosarele se depun la secretariatul Spitalului de Obstetrica Ginecologie "Buna Vestire" Galati din Str. N. Alexandrescu nr.99, pana, cel tarziu, in data de **18.04.2014.ora 15.00**. Informatii suplimentare la telefon 0236413131, int. 115.

Continutul dosarului de inscriere :

Cererea de inscriere

Copia actului de identitate

Copia legalizata a diplomei de licenta sau echivalente

Copia legalizata a documentelor ce atesta absolvirea cursurilor de perfectionare in management sau management sanitar ori copie legalizata a diplomei de masterat sau doctorat in management sanitar, economic sau administrativ organizat intr-o institutie de invatamant superior acreditata, potrivit legii ;

Curriculum vitae

Copii ale diplomelor de studii si alte acte ce atesta efectuarea unor specializari sau competente in managementul sanitar

Adeverinta care sa ateste vechimea in posturi cu studii universitare de lunga durata sau copie dupa carnetul de munca , certificata "in conform cu originalul" de catre conducerea unitatii

Cazier judiciar

Adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic

Declaratia pe propria raspundere privind necolaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989

Declaratia pe propria raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a fost inceputa urmarirea penala asupra sa

Copie legalizata a actelor (certificat de casatorie) prin care candidatul sa dovedeasca schimbarea numelui , acolo unde este cazul;

Proiectul de management realizat de candidat, depus intr-un plic sigilat

Chitanta de achitare a taxei de participare la concurs

Cuquantumul taxei de participare la concurs: 100 lei.

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a functiei de manager al Spitalului de Obstetrica Ginecologie “Buna Vestire” Galati

- 1) **LEGEA nr. 95/2006 (*actualizata*)** privind reforma in domeniul sanatatii.
- 2) **LEGEA nr. 500/2002 (*actualizata*)** privind finantele publice.
- 3) **LEGEA CONTABILITATII nr. 82/1991 (*republicata*)** cu modificarile si completarile ulterioare.
- 4) **LEGEA nr. 53/2003 (*republicata*)** - Codul Muncii.
- 5) **ORDONANTA DE URGENTA A GUVERNULUI nr. 34/2006 (*actualizata*)** privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii.
- 6) **HOTARAREA DE GUVERN nr. 925/2006 (*actualizata*)** pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006** pentru atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii.
- 7) **HOTARAREA DE GUVERN nr. 1660/2006 (*actualizata*)** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica prin mijloace electronice din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006** pentru atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii.
- 8) **LEGEA nr. 284/2010** Lege-Cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.
- 9) **ORDONANTA GUVERNULUI nr. 119/1999 (**republicata**) (*actualizata*)** privind controlul intern si controlul financiar preventiv.

- 10) ORDONANTA GUVERNULUI nr. 80/2001(*actualizata*)** privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritatile administratiei publice si institutiilor publice.
- 11) HOTARAREA GUVERNULUI nr. 117/2013** pentru aprobarea Contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2013-2014.
- 12) ORDINUL MS SI CNAS nr. 423/191/2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare in anul 2013 a Contractului-cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2013-2014, cu modificarile si completarile ulterioare.
- 13) ORDINUL MFP nr. 522/2003 (*actualizat*)** pentru aprobarea Normelor Metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventive.
- 14) ORDINUL MFP nr. 1792/2002 (*actualizat*)** pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare si legale.
- 15) ORDINUL 1043/2010** privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului public.
- 16) ORDINUL MSP nr. 914/2006(*actualizat*)** pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare.
- 17) ORDINUL MS nr. 1470/2011** Ordin pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar
- 18) ORDINUL MS nr. 547/2010** pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de baza, in conformitate cu prevederile notei din anexa nr.II/2 la **Legea-cadru nr.330/2009** privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice
- 19) HOTARAREA GUVERNULUI nr. 497/2010** pentru aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar.

20) ORDINUL MS nr. 834/2011 privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si functiile care beneficiaza de un numar de clase suplimentare fata de salariul de baza

21) ORDINUL nr. 972 / 2010 – pentru aprobarea Procedurilor, standardelor si metodologiei de acreditare a spitalelor.

TEME CADRU

pentru proiectul de management la ocuparea functiei de manager din cadrul Spitalului de Obstetrica Ginecologie “Buna Vestire” Galati

1.Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfacatoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului(urgenta, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare,etc.);
- b) Transformarea intr-un centru multifunctional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea intr-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor sectii din cadrul spitalului.

2.Strategia managementului in activitatea de investitii

- a) In echipamente;
- b) Modernizarea de sectii;
- c) Extinderi;
- d) Reparatii capitale.

3.Imbunatatirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea incadrarii cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relatiei dintre structura spitalului si incadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relatiei dintre serviciile furnizate si incadrarea cu personal;
- d) Metode de crestere a performantei personalului;
- e) Stimularea satisfactiei profesionale a personalului medical.

4.Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului

- a) Analiza circuitelor functionale
- b) Analiza structurii pe sectii(clinice, paraclinice, administrative,etc.)
- c) Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice;
- e) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.

5.Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfactia pacientilor.

6. Evaluarea si imbunatatirea performantei serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

7. Fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli in vederea eficientizarii activitatii spitalului

- a) Fundamentarea activitatilor;
- b) Determinarea cheltuielilor pe sectii si tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficienta determinati pe baza veniturilor si cheltuielilor spitalului.

8. Analiza situatiei economico-financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, sectii, etc.);
- c) Alternative de contractare a serviciilor in sistemul asigurarilor sociale de sanatate;
- d) Propuneri de imbunatatire a finantarii spitalului din surse publice si private.

9. Strategia managementului in domeniul achizitiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare si alte materiale);
- b) Modalitati de achizitie;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficienta ai utilizarii stocurilor.

10. Activitatea de cercetare a spitalului – oportunitati de afirmare

11. Dezvoltarea si modernizarea spitalului prin extinderea infrastructurii si a platformei tehnice.

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza spitalul public pentru care concureaza (maxim 8-10 pagini la fonturi Arial de 14, la un rand), conform structurii propuse mai jos:

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective – indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare indicatori.

Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar –“Managementul Spitalului” - Editura Public H.Press 2006, Bucuresti;

Niculescu O.Verboncu I. - ”Fundamentele Managementului Organizatiei”-, Ed.Tribuna Economica 2001, Bucuresti;

Niculescu O.Verboncu I. – “Managementul Organizatiei” - Editura Economica 2007, Bucuresti;

Popa I. – “Managementul general”-, Editura ASE, 2005, Bucuresti;

Popa I. - “Management strategic”- Editura Economica, 2005, Bucuresti



SPITALUL OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE
"BUNA VESTIRE"

6200 GALATI STR. N.ALEXANDRESCU NR. 99
TEL 0236/413131, 416459 TEL/FAX 0236/412301

E-mail spitalog.galati@gmail.com

**CRITERII DE PUNCTARE PRIVIND SUSTINEREA PROIECTULUI DE
MANAGEMENT LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA FUNCTIEI DE
MANAGER LA SPITALUL DE OBSTETRICĂ GINECOLOGIE "BUNA
VESTIRE" GALATI**

1. Respectarea structurii proiectului = 60 puncte, dupa cum urmeaza:

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului = **10 puncte**
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari = **10 puncte**
- C. Identificarea problemelor critice = **10 puncte**
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute = **10 puncte**
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata = **20 puncte**
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective – indicatori;
 - 3. Activitati:
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare indicatori.

2. Prezentarea si sustinerea proiectului = 30 puncte

3. Raspunsurile la intrebarile comisiei de concurs privind Proiectul de Management = 10 puncte

Presedinte Comisie

Conf. Dr. Georgescu Costinela

