



RAPORT

pentru anul 2021 privind activitatea
întreprinderilor publice pentru care
Consiliul local al municipiului Galați
este autoritate publică tutelară

Nr. 135935/30.06.2022



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GALAȚI
COMPARTIMENTUL GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTPREINDERILOR PUBLICE

CUPRINS

1

I.ROLUL ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE ÎN
DEZVOLTAREA ECONOMICĂ LOCALĂ

4

II. POLITICA DE ACȚIONARIAT

14

III.EVOLUȚIA PERFORMANȚEI FINANCIARE ȘI
NEFINANCIARE A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

16

IV.POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE
IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE
ACESTORA

16

V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE
AUDITORILOR EXTERNI ȘI PREOCUPĂRILE DE
ÎNLĂTURARE ȘI PREVENIRE ALE ACESTORA

17

VI. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

I. ROLUL ÎNTRINDERILOR PUBLICE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ LOCALĂ

1.1 INTRODUCERE

Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice reprezintă ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare și control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară și organele întreprinderii publice, dintre consiliul de administrație sau de supraveghere, directori sau directorat, acționari și alte persoane interesate.

Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice sunt reglementate de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În categoria întreprinderilor publice sunt cuprinse:

- a) regiile autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;
- b) companiile și societățile naționale, societățile la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
- c) societățile la care una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la lit. a) și b) dețin o participație majoritară sau o participație care le asigură controlul.

Fiecare autoritate publică tutelară este responsabilă, conform legii, de stabilirea unui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței, urmând metodologia unitară pentru toate întreprinderile publice din România, stabilită prin H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prin *autoritate publică tutelară* se înțelege instituția care:

- a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a);
- b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);
- c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată;

Autoritatea publică tutelară nu poate interveni în activitatea de administrare și conducere a întreprinderii publice. Competența luării deciziilor de administrare și a deciziilor de conducere a întreprinderii publice și răspunderea, în condițiile legii, pentru efectele acestora, revine consiliului de administrație și directorilor, dacă le-au fost delegate atribuțiile de conducere.

În conformitate cu prevederile art. 58 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare:

“(1) Autoritatea publică tutelară elaborează în fiecare an un raport privitor la întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliu. Raportul este publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare până la sfârșitul lunii iunie a anului în curs.”

Principalul scop al raportului îl reprezintă prezentarea performanțelor financiare ale întreprinderilor publice locale, asigurând astfel transparența activității desfășurate de acestea, în concordanță cu obligațiile ce le revin potrivit legislației în vigoare.

Consiliul local al municipiului Galați deține calitatea de autoritate publică tutelară pentru 5 (cinci) întreprinderi publice, prezentate în graficul de mai jos.



Prezentare grafică: Întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului local al municipiului Galați

Tabel 1 - Forma juridică de organizare a întreprinderilor publice pentru care Consiliul local al municipiului Galați este autoritate publică tutelară

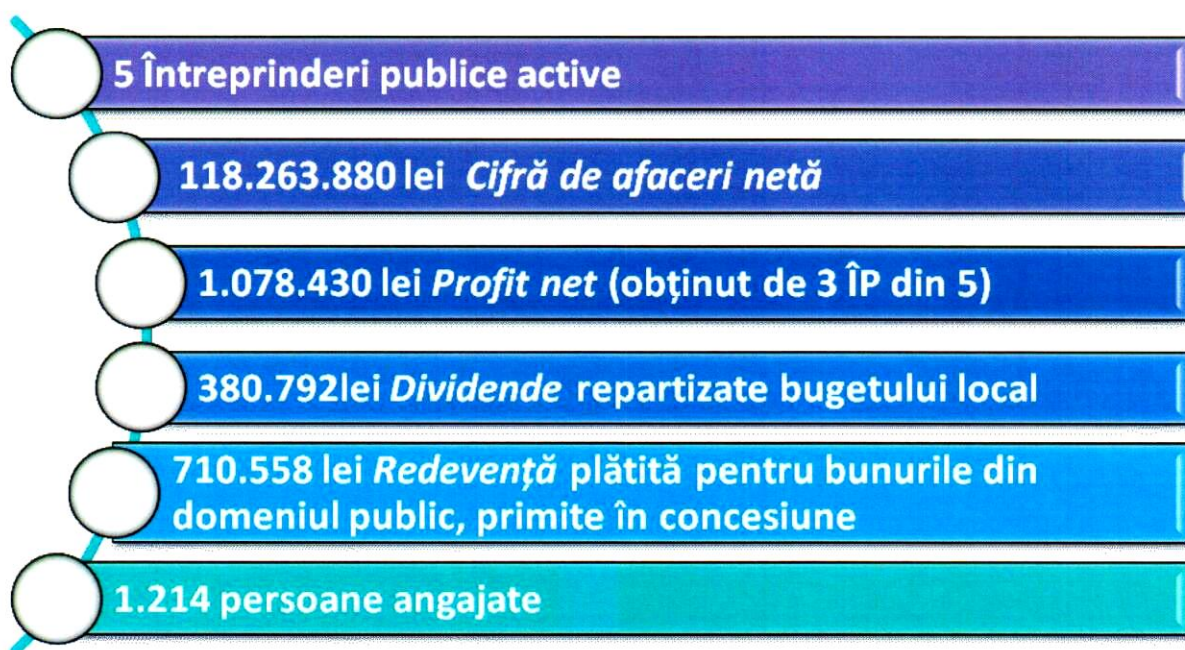
Forma de organizare	Regie Autonomă RA	Societate pe acțiuni SA	Societate cu răspundere limitată SRL
2021	Zona Liberă Galați	Administrația Piețelor Agroalimentare TRANSURB	Gospodărire Urbană Industrial Parc
TOTAL	1	2	2

1.2 PREZENTARE GENERALĂ

Întreprinderile publice locale sunt un instrument necesar creării de plus valoare pentru comunitatea locală prin contribuția acestora la dezvoltarea economică. Majoritatea întreprinderilor publice își desfășoară activitatea în cadrul unor piețe competitive, iar cea mai mare provocare a acestora, este aceea de a face față exigențelor pieței. Provocarea autorității publice tutelare în calitate de acționar este de a asigura sustenabilitatea întreprinderilor publice astfel încât acestea să ofere servicii de calitate.

Operatorii economici la care Consiliul local al municipiului Galați este unic acționar/asociat desfășoară următoarele activități:

- Regia Autonomă Administrația Zonei Libere are ca obiectiv principal atragerea investitorilor străini și români, în vederea dezvoltării de activități industriale și stimulării exportului de produse prelucrate în interiorul perimetrului de zonă liberă instituit pe o suprafață totală de 127,7694 ha;
- Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. prestează activități de închiriere și subînchiriere a bunurilor imobiliare proprii sau închiriate, pe baza gestiunii delegate a activității de administrare și exploatare a piețelor (cu excepția bâlciurilor) din Municipiul Galați, sub forma unui contract de concesiune pentru o perioadă de 10 ani, începând cu 1 septembrie 2017 ;
- Transurb S.A. asigură transportul public local de persoane în municipiul Galați prin curse regulate în baza Contractului de delegare a gestiunii de transport persoane nr. 49304/03.05.2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Gospodărire Urbană S.R.L. prestează servicii publice de administrare a domeniului public și privat al municipiului în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat al municipiului Galați nr. 181279/30.09.2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Industrial Parc S.R.L. administrează parcul industrial, închiriază și subînchiriază bunurile imobiliare proprii sau închiriate, repară și întreține infrastructura și utilitățile în perimetrul parcului, asigură servicii de utilitate locală și consultanță de afaceri.



Prezentare grafică: Rezultatele obținute de întreprinderile publice în anul 2021

II. POLITICA DE ACȚIONARIAT

2.1 Obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisoarea de așteptări și prevăzute în contractele de mandat

Autoritatea publică tutelară este responsabilă de stabilirea unui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței, urmând metodologia unitară pentru toate întreprinderile publice din România, stabilită prin H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Punctul de pornire în definirea acestui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței este reprezentat de scrisoarea de așteptări, structurată în secțiuni distincte, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 722/2016.

Scrisoarea de așteptări este un *document de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.*

În vederea transparentizării politicii de acționariat, scrisorile de așteptări pe baza cărora sunt întocmite planurile de administrare sunt publicate atât pe site-urile întreprinderilor publice, cât și pe cel al autorității tutelare.

Reiterăm așteptările autorității publice tutelare privind performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderilor publice:

1) **ADMINISTRAȚIA PIETELOR AGROALIMENTARE S.A.**

Pentru realizarea misiunii sale, Autoritatea publică tutelară a societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. își propune următoarele obiective strategice:

✓ **Creșterea economică** reprezintă procesul ce exprimă evoluția ascendentă a unor mărimi economice în cadrul unui orizont de timp cu efecte favorabile în planul vieții economice și sociale. Creșterea economică este unicul și cel mai puternic motor care poate genera creșteri pe termen lung ale standardului de viață. Creșterea economică, prin:

1. Previzionarea veniturilor, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
 2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;
 3. Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;
 4. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă;
 5. Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;
- Succesul întreprinderii publice depinde de modul în care este concepută și realizată politica de creștere economică, de felul în care creșterea este ancorată în realitate.

✓ **Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate**

1. Eficientizarea procedurilor și proceselor interne;
2. Creșterea permanentă a calității și eficienței serviciilor prin îmbunătățirea condițiilor tehnico-administrative din cadrul piețelor și creșterea gradului de confort al spațiilor

prin crearea unor condiții optime de igienă și practicarea unui management eficient al deșeurilor realizate;

3. Informarea corectă și corespunzătoare a clienților;
4. Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;
5. Orientarea către antreprenorii sau managerii de Start-up-uri, către afacerile aflate la început de drum, către cei care testează noi concepte de business;
6. Oferirea de chirii accesibile și vad asigurat întreprinzătorilor din domeniul alimentar, nealimentar sau din zona serviciilor care pot solicita un spațiu într-o piață și pe care îl poate amenaja după necesitatea afacerii sale;
7. Sprijin pentru închirierea simultană de spații comerciale în mai multe piețe pentru dezvoltarea lanțurilor de magazine la nivel local;
8. Organizarea frecventă de târguri și expoziții în zone de maximă vizibilitate adresate atât producătorilor agricoli, comercianților cât și consumatorilor;
9. Distribuirea de materiale publicitare, organizarea de campanii de informare, modernizarea site-ului societății astfel încât să ofere informații rapide, concrete și actualizate;
10. Adaptarea programului de funcționare al piețelor (program prelungit) astfel încât să acopere necesitățile tuturor consumatorilor;
11. Introducerea de noi concepte care să asigure creșterea gradului de accesibilitate a consumatorilor la produsele agroalimentare locale („tarabă socială”, „aprozarul virtual”, concepte implementate în cadrul altor unități administrativ-teritoriale).

✓ **Competența profesională**

1. Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
2. Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

2) TRANSURB S.A.

În dezvoltarea transportului public, autoritatea publică tutelară va urmări realizarea următoarelor obiective strategice:

✓ **Creșterea economică**, prin:

1. Previzionarea producției, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor de transport;
3. Continuarea implementării sistemului informatizat e-ticketing care asigură o cuantificare corectă a veniturilor și fluxurilor de călători având ca rezultat maximizarea creșterii economice, compatibilă cu resursele existente;
4. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă.

✓ **Îmbunătățirea serviciilor**, prin:

1. Creșterea gradului de accesibilitate pentru toate persoanele, în special pentru persoanele cu nevoi speciale;
2. Îmbunătățirea siguranței și securității în stații, opriri și în interiorul vehiculelor pentru călători și șoferi;
3. Monitorizarea serviciilor - evaluarea experiențelor pasagerilor care utilizează zilnic serviciile de transport public;
4. Realizarea unei densități corespunzătoare a rețelelor de linii astfel încât distanțele de mers pe jos până la o stație de autobuz să fie cât mai reduse, în vederea încurajării creșterii deplasărilor cu transportul local în defavoarea deplasărilor cu autoturismul propriu.

✓ **Orientarea către beneficiari:**

1. Promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor conform contractului de delegare nr. 49304/03.05.2016, cu modificările și completările ulterioare și luând în considerare gradul de suportabilitate al populației;

2. Montarea de sisteme de urmărire și monitorizare pentru informarea promptă a călătorilor despre mersul mijloacelor de transport.

3) GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L.

Pentru realizarea misiunii societății Gospodărire Urbană S.R.L., autoritatea publică tutelară propune următoarele obiective strategice:

✓ Creștere economică

Prin creștere economică se înțelege procesul ce exprimă evoluția ascendentă a unor mărimi economice în cadrul unui orizont de timp cu efecte favorabile în planul vieții economice și sociale. Creșterea economică este unicul și cel mai puternic motor care poate genera creșteri pe termen lung ale standardului de viață. Creșterea economică, prin:

1. Previzionarea producției, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;
3. Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;
4. Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;
5. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă.

Succesul întreprinderii publice depinde de modul în care este concepută și realizată politica de creștere economică și de felul în care creșterea este ancorată în realitate.

✓ Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate

1. Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;
2. Îmbunătățirea periodică a nivelului calității serviciilor prestate prin introducerea de noi tehnologii;
3. Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii în favoarea beneficiarilor.

✓ Competența profesională

Competența profesională reprezintă capacitatea de a aplica, a transfera și a combina cunoștințe și deprinderi în situații și medii de muncă diverse, pentru a realiza activitățile cerute la locul de muncă, la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Competența profesională presupune îmbinarea și utilizarea cunoștințelor, deprinderilor și aptitudinilor în vederea obținerii rezultatelor așteptate la locul de muncă:

1. Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
2. Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

4) INDUSTRIAL PARC S.R.L.

Pentru realizarea misiunii sale, autoritatea publică tutelară a societății Industrial Parc SRL își propune următoarele obiective:

- ✓ Reabilitarea și utilizarea clădirilor existente;
- ✓ Asigurarea accesului la o infrastructură adaptată nevoilor potențialilor investitori;
- ✓ Asigurarea unui grad maxim de ocupare a parcului industrial.

2.2 Indicatorii economico-financiari și nefinanciari, raportați la ținte, asumate public prin bugetele de venituri și cheltuieli pe anul 2021 al întreprinderilor publice

Tabel 2 - Situația indicatorilor bugetari realizați de întreprinderile publice în anul 2021

Anul 2021	Aprobat	Venituri totale	Cheltuieli totale	Rezultatul brut	Nr.de personal prognostat la finele anului
	Realizat				
	Grad de realizare %	U.M.	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere		3.915.610	3.690.760	224.850	24
		3.886.039	3.532.543	353.496	23
	99,24 %		95,71 %	157,21 %	95,83 %
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.		22.953.000	22.717.000	236.000	220
		22.550.541	22.245.693	304.849	176
	98,25 %		97,93 %	129,17 %	80 %
TRANSURB S.A.		75.267.000	78.022.000	-2.755.000	713
		72.599.679	78.896.112	-6.296.433	705
	96,46 %		101,12 %	-	98,88 %
Gospodărire Urbană S.R.L.		23.418.000	22.888.000	530.000	370
		22.615.373	21.944.258	671.115	336
	96,57 %		95,88 %	126,63 %	90,81 %
Industrial Parc S.R.L.		2.127.000	2.127.000	0	0
		104.866	419.025	-314.159	0
	4,93 %		19,70 %	-	-

Sursa: Execuția BVC pentru anul 2021 raportată de întreprinderile publice

PLĂȚI RESTANTE

Tabel 3 - Situația Plăților restante înregistrate de întreprinderile publice în anul 2021

Anul 2021	Total Plăți restante, din care:	Plăți restante Buzgetul General Consolidat	Furnizori restanți	Plăți restante alți creditori
		lei		lei
R.A. Administrația Zonei Libere	0	0	0	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	99.122	0	99.122	0
TRANSURB S.A.	39.649.604	36.731.368	2.504.056	414.180
Gospodărire Urbană S.R.L.	0	0	0	0
Industrial Parc S.R.L.	1.967.511	1.967.236	0	275
TOTAL	41.716.237	38.698.604	2.603.178	414.455

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2021 raportate de întreprinderile publice

Tabel 4 - Evoluția Plăților restante înregistrate de întreprinderile publice în perioada 2016-2021

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021
U.M.	lei	lei	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați	0	0	0	0	0	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	99.390	18.952	86.597	97.716	0	99.122
TRANSURB S.A.	9.784.255	22.509.717	28.071.196	25.676.313	44.353.927	39.649.604
Gospodărire Urbană SRL	0	1.365.489	1.567.921	666.436	0	0
Industrial Parc S.R.L.	-	358.800	356.522	356.522	-	1.967.236
TOTAL	9.883.645	24.252.958	30.082.236	26796.987	44.353.927	41.715.962

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2016-2021 raportate de întreprinderile publice

CREANȚE RESTANTE

Tabel 5 - Situația Creanțelor restante înregistrate de întreprinderile publice în anul 2021

Anul 2021	Total Creanțe restante, din care:	Creanțe restante de la entități din sectorul majoritar sau integral de stat	Creanțe restante de la entități din sectorul privat
U.M.	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați	65.846	32.932	32.914
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	149.090	0	149.090
TRANSURB S.A.	21.537.800	21.226.125	311.675
Gospodărire Urbană S.R.L.	10.226	0	10.226
Industrial Parc S.R.L.	26.549	26.549	0
TOTAL	21.789.511	21.285.606	503.905

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2021 raportate de întreprinderile publice

Tabel 6 - Evoluția Creanțelor restante înregistrate de întreprinderile publice în perioada 2016-2021

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021
U.M.	lei	lei	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați		126.141	118.190	122.498	50.870	65.846
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	190.756	66.014	183.494	224.060	319.885	149.090
TRANSURB S.A.		29.369.544	29.830.104	18.400.147	34.043.176	21.537.800
Gospodărire Urbană S.R.L.	0	0	223.134	215.095	208.734	10.226
Industrial Parc S.R.L.	-	-	-	-	-	26.549
TOTAL	190.756	29.561.699	30.354.922	18.961.800	34.622.665	21.789.511

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2016-2021 raportate de întreprinderile publice

2.3 Valoarea dividendelor repartizate acționarului, Municipiul Galați

Tabel 7 - Situația dividendelor/vărsămintelor repartizate în anul 2021 de întreprinderile publice către bugetul local

Denumirea Întreprinderii Publice	Rezultat net 2021 lei	Dividende/Vărsăminte repartizate lei
R.A. Administrația Zonei Libere	264.855	89.561
Administrația Piețelor Agroalimentare SA	224.889	104.823
Transurb S.A.	-6.296.433	-
Gospodărire Urbană S.R.L.	588.686	186.408
Industrial Parc S.R.L.	-314.159	-
TOTAL		380.792

2.4 Selecția administratorilor și a directorilor, execuția mandatului acestora

Pe parcursul anului 2021, componența consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, societăți, a fost modificată ca urmare a conduitei acționarului unic/asociatului unic, Municipiul Galați, prin autoritatea publică tutelară. În luna februarie 2021, prin hotărâri ale consiliului local s-au aprobat unele măsuri referitoare la administrarea societăților, determinate de „neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contractele de madat” cât și „pentru accelerarea ritmului de îmbunătățire a performanțelor, diminuarea cheltuielilor din exploatare”. Astfel s-a aprobat modificarea Actelor constitutive privind diminuarea numărului de membri ai Consiliilor de administrație de la 7 la 5 membri, respectiv de la 5 la 3 membri.

1) ADMINISTRAȚIA PIETELOR AGROALIMENTARE S.A.

Urmare finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății „Administrația Piețelor Agroalimentare” SA declanșată prin HCL nr. 119/24.02.2021, reprezentantul în AGA numește și încheie contracte de mandat cu administratorii propuși din lista scurtă, conform prevederilor HCL nr. 476/25.08.2021. Durata mandatului este de 4 ani, cu începere de la 06.09.2021, data numirii în funcție prin Hotărârea AGA nr.7/06.09.2021.

La 31.12.2021, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Administrația Piețelor Agroalimentare” SA a fost următoarea:

1. Profir Marian
2. Macovei Elena-Aura - Președinte al Consiliului de administrație
3. Magearu Rodica
4. Olaru Constantin
5. Axente Dragoș-George.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2021, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 9416/19.05.2022 precizează că acesta s-a întrunit în cadrul ședințelor ordinare și extraordinare, prezența administratorilor fiind de 100% și au fost emise 73 de decizii.

Prin Decizia CA nr. 51/14.09.2021 s-a constituit Comitetul de nominalizare și remunerare format din 3 membri, respectiv: Macovei Elena-Aura, Magearu Rodica și Olaru Constantin.

Conducerea executivă a fost asigurată provizoriu de un Director general și un Director economic. Urmare finalizării procedurii de selecție derulată pentru ocuparea posturilor vacante de director general și director economic, prin Raportul nr. 20783/18.11.2021, Comitetul de nominalizare și remunerare efectuează propunerile de numire. Prin Decizia CA nr. 67 și 68/18.11.2021 se aprobă numirea, după cum urmează:

- Marcela-Daniela Costea - Director general cu o durată a mandatului de 4 ani începând cu 18.11.2021;
- Dorina Constantin - Director economic cu o durată a mandatului de 4 ani începând cu 18.11.2021.

Până la finele anului 2021 Consiliul de administrație a elaborat Componenta de administrare revizuită a Planului de administrare și a înaintat-o autorității publice tutelare pentru finalizarea procedurii de negociere a indicatorilor cheie de performanță a administratorilor.

2) TRANSURB S.A.

Urmare finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății „Transurb” SA declanșată prin HCL nr. 121/24.02.2021, reprezentantul în AGA numește și încheie contracte de mandat cu administratorii propuși din lista scurtă, conform prevederilor HCL nr. 479/25.08.2021. Durata mandatului este de 4 ani, cu începere de la 10.09.2021, data numirii în funcție prin Hotărârea AGA nr.10/10.09.2021. Până la data de 11.11.2021, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Transurb” SA a fost următoarea:

1. Tercu-Găvan Tincuța
2. Zlătaru Claudiu-Eduard - Președinte al Consiliului de administrație
3. Oprea Nicușor-Daniel
4. Miha Georgel
5. Profir Marian.

Începând cu data de 12.11.2021, 1 post de administrator în Consiliul de administrație al societății a devenit vacant urmare renunțării domnului Zlătaru Claudiu-Eduard la contractul de mandat încredințat. Pentru asigurarea continuității actului de administrare, autoritatea tutelară, prin HCL nr. 591/22.11.2021 propune numirea unui administrator provizoriu, aprobă declanșarea procedurii de selecție pentru completarea consiliului de administrație al societății dar și contractarea serviciilor unui expert independent specializat în recrutarea resurselor umane care să asiste Comisia de

evaluare și selecție. Conform Planului de selecție elaborat de Comisia de evaluare și selecție prealabilă, procesul de recrutare și selecție se finalizează în luna martie 2022.

La data de 31.12.2021, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Transurb” SA a fost următoarea:

1. Tercu-Găvan Tincuța
2. Oprea Nicușor-Daniel
3. Miha Georgel - Președinte al Consiliului de administrație
4. Profir Marian
5. Anghel Adrian-Nicu - administrator provizoriu.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2021, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 6879/20.05.2022 precizează întrunirea în cadrul a 16 ședințe conduse de președinte, în care au fost adoptate 45 de hotărâri. În funcție de problemele dezbătute la ședințe au participat, în calitate de invitați, directori executivi ai societății, reprezentanți ai Primăriei Municipiului Galați, ai structurilor organizatorice, precum și reprezentanții Sindicatului Șoferilor Liberi din societatea Transurb SA Galați. Conducerea executivă a fost asigurată provizoriu de un Director general și un Director economic urmare vacantării posturilor prin renunțarea la mandatele încredințate. Având în vedere competențele autorității publice tutelare prin Compartimentul Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în luna decembrie 2021 s-a notificat Consiliul de administrație al societății, cu privire la neîndeplinirea următoarelor obligații:

- Neelaborarea propunerii pentru Componenta de administrare a Planului de administrare în vederea negocierii indicatorilor cheie de performanță în termen de maximum 30 de zile de la data numirii;
- Nedeclanșarea procedurii de selecție a directorilor, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, în termen de 30 de zile de la vacantare.

Urmare acestui demers, Consiliul de administrație s-a conformat și a aprobat prin Hotărârea nr.1/20.01.2022 declanșarea procedurilor de selecție pentru ocuparea posturilor de Director general și director economic din cadrul societății Transurb SA prin efectuarea selecțiilor de către Comitetul de nominalizare și remunerare.

3) GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L.

La finalizarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății „Gospodărire Urbană” SRL declanșată prin HCL nr. 118/24.02.2021, reprezentantul în AGA a numit și a încheiat contracte de mandat cu administratorii propuși din lista scurtă, conform prevederilor HCL nr. 477/25.08.2021. Durata mandatului este de 4 ani, cu începere de la 09.09.2021, data numirii în funcție prin Hotărârea AGA nr.6/09.09.2021.

La 31.12.2021, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Gospodărire Urbană” SRL a fost următoarea:

1. Lupu Cicerone - Președinte al Consiliului de administrație
2. Homner Simona-Gabriela
3. Marin Relu
4. Bejan Alexandru-Igor
5. Vrămuleț Sorin-Laurențiu.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2021, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 11819/1374/20.05.2022 precizează că în cadrul acestuia s-au constituit comitete consultative, prin Decizia nr. 8/25.03.2021: Comitetul de nominalizare și remunerare și Comitetul de audit.

Din componența Comitetului de nominalizare și remunerare, aflat în funcție, fac parte următorii membri: Marin Relu, Homner Simona-Gabriela și Vrămuleț Sorin-Laurențiu.

Comitetul de audit, aflat în funcție la finele anului 2021, cu ultima modificare produsă prin Decizia nr. 43/30.09.2021, este format din: Lupu Cicerone, Marin Relu și Bejan Alexandru-Igor.

În luna noiembrie 2021 Consiliul de administrație a elaborat Componenta de administrare revizuită, a aprobat Componenta de management actualizată a Planului de administrare și a înaintat autorității publice tutelare Planul de administrare în integralitatea sa pentru mandatul 2021 - 2025, în vederea finalizării procedurii de negociere a indicatorilor cheie de performanță a administratorilor.

Funția de Director general a fost exercitată de către domnul Magearu Dragoș Lucian, numit prin Decizia CA nr. 25/25.10.2019 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 29.10.2023.

Conform prevederilor contractului de mandat nr. 16495/25.10.2019, directorul general al societății este împuternicit să conducă, să organizeze și să gestioneze activitatea, potrivit legii, hotărârilor AGA, deciziilor CA și Actului constitutiv, în vederea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță specifice stabilite de administratori.

Funția de Director economic a fost exercitată de către doamna Călieanu Marilena, numită prin Decizia CA nr. 32/14.08.2020 pentru un mandat de 4 ani, până la data de 16.08.2024, conform contractului de mandat nr. 13655/14.08.2020.

Indicatorii de performanță pentru cei doi directori au fost stabiliți în anul 2020 prin decizii ale consiliului de administrație. Pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pe anul 2021, celor doi directori cu contract de mandat li s-a acordat componenta variabilă.

4) INDUSTRIAL PARC S.R.L.

La finalizarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății „Industrial Parc” SRL declanșată prin HCL nr. 120/24.02.2021, reprezentantul în AGA a numit și a încheiat contracte de mandat cu administratorii propuși din lista scurtă, conform prevederilor HCL nr. 478/25.08.2021. Durata mandatului este de 4 ani, cu începere de la 19.09.2021, data numirii în funcție prin Hotărârea AGA nr. 6/16.09.2021.

La 31.12.2021, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Industrial Parc” SRL a fost următoarea:

1. Mihai Marian
2. Brînzan Claudiu - Președinte al Consiliului de administrație
3. Udriș Cristian.

Hotărârea Consiliului local nr. 478/25.08.2021 prevede la art. 3 alin.(2) „*pentru mandatul 2021 - 2025 nu se acordă componentă variabilă. Autoritatea publică tutelară poate reveni asupra acestei decizii în situația în care rezultatele economico-financiare ale societății sunt favorabile*”.

Conducerea executivă a societății a fost asigurată în anul 2021 de către domnul Udriș Cristian în calitate de Director general provizoriu.

2.4.1 Îndeplinirea indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor

În anul 2021 nu au existat premisele implementării instrumentelor de evaluare a performanțelor administratorilor întreprinderilor publice - societăți, urmare aplicării din luna februarie a unor măsuri referitoare la administrarea acestora, respectiv modificarea actelor constitutive în sensul diminuării numărului de membri ai Consiliilor de administrație și concomitent declanșarea procedurilor de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în CA. Procedurile de selecție s-au finalizat în luna august 2021, candidații nominalizați, numiți prin hotărâri AGA și-au asumat mandatul și au inițiat procedura de aprobare a Planurilor de administrare și negociere a indicatorilor de performanță care s-au concretizat prin HCL în anul 2022.

În funcție de resursele pe care le măsoară, în vederea desfășurării activității întreprinderilor publice, în condiții optime, indicatorii de performanță sunt împărțiți în

următoarele categorii: *indicatori cheie de performanță financiari, indicatori cheie de performanță nefinanciari operaționali și indicatori cheie de performanță de guvernare corporativă.*

În contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Galați” predomină indicatorii financiari în proporție de 72% din totalul indicatorilor aprobați, urmați de indicatorii nefinanciari operaționali 14%, dar și indicatori de guvernare corporativă 14%.

Tabel 8 - Indicatorii de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Galați” conform HCL nr.268/25.06.2020

Categorie - subcategorie	Indicatori de performanță	Formulă de calcul	UM	Țintă indicator planificat pentru perioada 2020-2023
ICP Financiar - FLUX DE NUMERAR	Creanțe (restante)	Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi	Mii lei	Reducere cu 60% față de nivelul anului 2019 realizat
ICP Financiar - COSTURI	Procentul costurilor cu forța de muncă	Costuri salariale / Costuri totale ale întreprinderii publice x 100	%	≤ 50
ICP Financiar - DATORII	Nivelul datoriei (restante)	Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Mii lei	0
ICP Financiar - PROFITABILITATE	Marja de profit net	Procentul veniturilor întreprinderii publice care reprezintă profitul net Profit net / Venit x 100	%	≥ 5
ICP Financiar - VENITURI	Rezultatul brut al exploatării	Măsoară rezultatul brut din exploatare Venituri din exploatare - Cheltuieli din exploatare	Mii lei	≥ 250
ICP Nefinanciar - GESTIUNEA EFICIENTĂ A ÎNTREPRINDERII PUBLICE	Monitorizarea gestiunii eficiente a întreprinderii publice de către conducerea executivă, privind aplicarea/realizarea/ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse de către organele de control	Măsurile aplicate, realizate, duse la îndeplinire / Măsurile dispuse de către organele de control x 100	%	100
ICP Nefinanciar - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	Stabilirea și respectarea politicilor de transparență și comunicare	Total puncte acumulate. Se răspunde prin DA sau NU unui set de 20 de întrebări referitoare la atribuții de guvernare corporativă	pct	20

Evaluarea indicatorilor cheie de performanță ai administratorilor neexecutivi ai regiei, aprobați prin HCL nr. 268/25.06.2020, s-a efectuat cu respectarea instrucțiunilor de completare a formularului S1100, conform Ordinului MFP nr.1952/2018, privind reglementarea procedurii de monitorizare a implementării prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, rezultând îndeplinirea acestora. Din perspectiva realizării indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai regiei, pe categorii de indicatori, situația se prezintă astfel:

Tabel 9 - Stadiul îndeplinirii Indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Galați” în anul 2021

Tip indicator	Nr total de indicatori	Nr indicatori de performanță	
		Îndepliniți	Neîndepliniți
Indicatori financiari, din care:	5	5	0
• FLUX DE NUMERAR	1	1	0
• COSTURI	1	1	0
• DATORII	1	1	0
• PROFITABILITATE	1	1	0
• VENITURI	1	1	0
Indicatori operaționali nefinanciari	1	1	0
Indicatori privind guvernarea corporativă	1	1	0
TOTAL	7	7	0

Rezultatele obținute de Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Galați” în anul 2021 semnaleză îmbunătățirea trendului ascendent înregistrat în ultimii 2 ani. În aceste condiții se ivește oportunitatea creșterii țintelor planificate pentru unuia dintre indicatorii de performanță și chiar înlocuirea, astfel încât să asigure îmbunătățirea eficacității și eficienței întreprinderii publice.

2.4.2 Monitorizarea aplicării prevederilor și principiilor de transparență la întreprinderile publice

Tabel 10 - Situația îndeplinirii obligațiilor de transparență în perioada 2017 - 2021, conform prevederilor OUG nr.109/2011

	Anul	2017	2018	2019	2020	2021
		Număr de întreprinderi publice				
Număr total de ÎP ptr care CL Galați este AP, din care:		5	5	5	5	5
• au pagină de internet proprie		5	5	5	5	5
• au publicat Lista administratorilor, directorilor și CV-urile acestora		4	4	4	4	4
• au publicat Raportul CA		4	4	4	4	4
• au publicat Raportul privind remunerațiile administratorilor și directorilor		4	4	4	4	4
• au publicat Codul de Etică		3	4	4	4	4
• au publicat Hotărârile AGA		4	4	4	4	4
• au publicat Raportările contabile semestriale		4	4	4	4	4
• au publicat Situațiile financiare anuale		4	4	4	4	4
• au publicat Raportul de audit la situațiile financiare anuale		4	4	4	4	4

Din datele de mai sus rezultă necesitatea conformării tuturor întreprinderilor publice privind îndeplinirea obligațiilor de transparență, reglementate la art.39 și 51 din O.U.G. nr.109/2011.

III. EVOLUȚIA PERFORMANȚEI FINANCIARE ȘI NEFINANCIARE A ÎNTRINDERILOR PUBLICE (2016-2021)

3.1. Principali indicatori economico-financiari ai întreprinderilor publice

Tabel 11 - Evoluția principalilor indicatori economico-financiari înregistrați de întreprinderile publice în perioada 2016 - 2021

Indicatori economico-financiari -lei	Anul	R.A. Administrația Zonei Libere	Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	TRANSURB S.A.	Gospodărire Urbană S.R.L.
Rezultat din exploatare	2016	266.843	619.674	-3.091.401	-271.975
	2017	416.683	129.471	-5.459.939	-22.191
	2018	-141.740	183.121	-14.171.427	289.031
	2019	-663	200.889	-2.272.157	868.965
	2020	70.704	168.914	5.018.213	944.101
	2021	276.888	321.482	-6.310.804	634.183
Rezultatul net	2016	196.038	517.630	-3.084.726	276.890
	2017	317.684	83.357	-5.502.854	-1.527
	2018	-66.936	128.263	-14.194.404	278.970
	2019	-24.378	166.202	-2.133.881	760.700
	2020	8.400	183.026	5.039.110	850.313
	2021	264.855	224.889	-6.296.433	588.686
Cifra de afaceri netă	2016	2.780.892	20.497.253	60.563.537	10.047.417
	2017	2.709.053	18.960.235	69.034.399	10.532.428
	2018	2.631.208	18.996.632	60.678.766	14.138.519
	2019	2.811.639	20.549.506	70.290.662	17.120.349
	2020	3.219.162	20.613.392	73.436.814	19.218.120
	2021	3.556.311	21.425.658	70.692.083	22.599.828
Capitaluri proprii	2016	6.061.604	16.823.082	2.179.896	2.671.864
	2017	6.356.232	16.663.214	18.277.065	1.853.002
	2018	6.754.011	17.630.489	-15.501.763	2.133.177
	2019	6.729.634	17.726.537	-17.864.291	2.691.056
	2020	6.738.034	17.851.842	-12.456.624	3.530.282
	2021	7.002.889	17.990.407	-18.392.699	3.757.274
Total Active	2016	11.691.512	28.071.967	55.701.119	4.995.067
	2017	11.695.470	27.307.101	61.931.095	4.712.069
	2018	11.708.180	28.342.205	37.661.318	5.520.719
	2019	11.433.680	28.320.831	28.793.279	5.922.360
	2020	11.893.443	29.764.021	46.610.545	7.311.570
	2021	11.634.565	27.728.930	30.320.021	8.941.815
Datorii totale	2016	774.961	2.326.691	22.412.546	2.320.343
	2017	791.763	2.074.444	32.772.754	2.854.489
	2018	701.601	2.273.551	39.412.597	3.373.214
	2019	681.361	2.402.495	34.418.771	2.935.807
	2020	1.408.833	4.079.329	52.509.887	3.539.098
	2021	925.405	3.264.290	47.661.075	4.411.505

Sursa: Situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice raportate în perioada 2016-2021

Rezultatele înregistrate de întreprinderile publice ale Consiliului Local al Municipiului Galați în anul 2021 sunt evidențiate în tabelul anterior.

3.2. Indicatori de performanță ai întreprinderilor publice

Indicatorii de performanță realizați de întreprinderile publice în anul 2021 sunt calculați pe baza Situațiilor financiare anuale raportate.

Tabel 12-Evoluția indicatorilor de performanță înregistrați de întreprinderile publice în perid. 2016-2021

Indicatori de performanță	Anul	R.A. Administrația Zonei Libere	Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	TRANSURB S.A.	Gospodărire Urbană S.R.L.
SOLVABILITATE					
Autonomia financiară <i>valoare optimă 50%</i>	2016	51,88	59,93	3,91	53,49
	2017	54,35	61,02	29,51	39,32
	2018	57,69	62,21	-41,16	38,64
	2019	58,86	62,59	-61,42	45,44
	2020	56,65	59,97	-26,74	48,28
	2021	60,19	62,62	-60,66	42,01
Nivelul de îndatorare <i>valoare optimă <1%</i>	2016	0,066	0,083	0,40	0,46
	2017	0,068	0,076	0,53	0,61
	2018	0,059	0,080	1,05	0,61
	2019	0,059	0,085	1,20	0,50
	2020	0,118	0,137	1,13	0,48
	2021	0,079	0,113	1,57	0,49
LICHIDITATE					
Lichiditatea curentă <i>valoare minimă de referință 1%</i> <i>valoare maximă de referință 2%</i>	2016	18,33	0,70	1,35	0,96
	2017	14,93	0,74	1,55	0,93
	2018	9,71	0,83	1,36	1,02
	2019	11,21	0,69	1,26	1,27
	2020	3,77	0,68	1,90	1,41
	2021	12,86	0,50	1,53	1,24
Lichiditatea imediată <i>valoare minimă de referință 0,35%</i> <i>valoare maximă de referință 0,65%</i>	2016	18,32	0,60	1,27	0,77
	2017	14,92	0,52	1,48	0,35
	2018	9,71	0,70	1,31	0,48
	2019	11,21	0,57	1,19	0,57
	2020	3,77	0,58	1,86	0,65
	2021	12,86	0,39	1,47	0,66
PROFITABILITATE					
Marja profitului net %	2016	7,05	2,53	-5,09	-2,76
	2017	11,72	0,44	-7,97	-0,014
	2018	-2,54	0,68	-23,39	1,97
	2019	-0,87	0,81	-3,04	4,44
	2020	0,26	0,89	6,86	4,42
	2021	7,45	1,05	-8,90	2,60
Rentabilitatea comercială <i>valoare recomandată 25%</i>	2016	9,60	3,02	-5,10	-2,71
	2017	15,38	0,68	-7,91	-0,21
	2018	-5,39	0,96	-23,35	2,04
	2019	-0,02	0,98	-3,23	5,08
	2020	2,20	0,82	6,83	4,91
	2021	7,79	1,50	-8,93	2,81

Sursa: Calcule proprii pe baza Situațiilor financiare anuale ale întreprinderilor publice raportate în perioada 2016-2021

IV. POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE ACESTORA

Tabel 13 - Situația numărului de personal și a cheltuielilor cu personalul în anul 2021

Denumirea Întreprinderii Publice	Nr. efectiv de salariați	Cheltuieli de natură salarială	Cheltuieli cu salariile	Câștig mediu lunar pe angajat det. pe baza chelt. de natură salarială
0.	1.	2.	3.	4 = 2/1/12
	nr. persoane	lei	lei	lei/persoană
R.A. Administrația Zonei Libere	23	1.751.074	1.629.833	6.344,47
Administrația Piețelor Agroalimentare SA	176	8.834.724	7.896.091	4.183,11
TRANSURB S.A.	705	57.885.559	52.936.015	6.842,26
Gospodărire Urbană S.R.L.	310	13.792.784	12.586.374	3.707,74
TOTAL	1.214	82.264.141	75.048.313	

Sursa: calcule proprii bazate pe date din Execuția BVC pentru anul 2021 raportată de întreprinderile publice

În anul 2021, întreprinderile publice pentru care Consiliul local al Municipiului Galați este autoritate publică tutelară au absorbit 1.214 angajați de pe piața muncii locale. Câștigul salarial mediu brut lunar pe persoană a crescut în anul 2021.

La nivelul întreprinderilor publice sunt constituite organizații sindicale sau sindicate nereprezentative. Prin demersurile acestora se negociază anual Contractul colectiv de muncă și se acordă salariaților tichete de masă, bonusuri și prime.

V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE AUDITORILOR EXTERNI ȘI PREOCUPĂRILE DE ÎNLĂTURARE ȘI PREVENIRE ALE ACESTORA

În privința obligațiilor privind auditul situațiilor financiare anuale situația se prezintă după cum urmează:

Tabel 14 - Îndeplinirea obligațiilor privind auditul situațiilor financiare anuale de întreprinderile publice în anul 2021

Denumirea Întreprinderii Publice	Întreprinderi publice, care:		Opinia formulată de audit la situațiile financiare anuale		
	au transmis Raportul de audit la situațiile financiare anuale	au publicat Raportul de audit la situațiile financiare anuale	fără rezerve	cu rezerve	imposibilitatea exprimării opiniei de audit
R.A. Administrația Zonei Libere	✓	✓	✓		
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	✓	✓	✓		
TRANSURB S.A.	✓	✓		✓	
Gospodărire Urbană S.R.L.	✓	✓	✓		
Industrial Parc S.R.L.	✓			✓	

VI. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

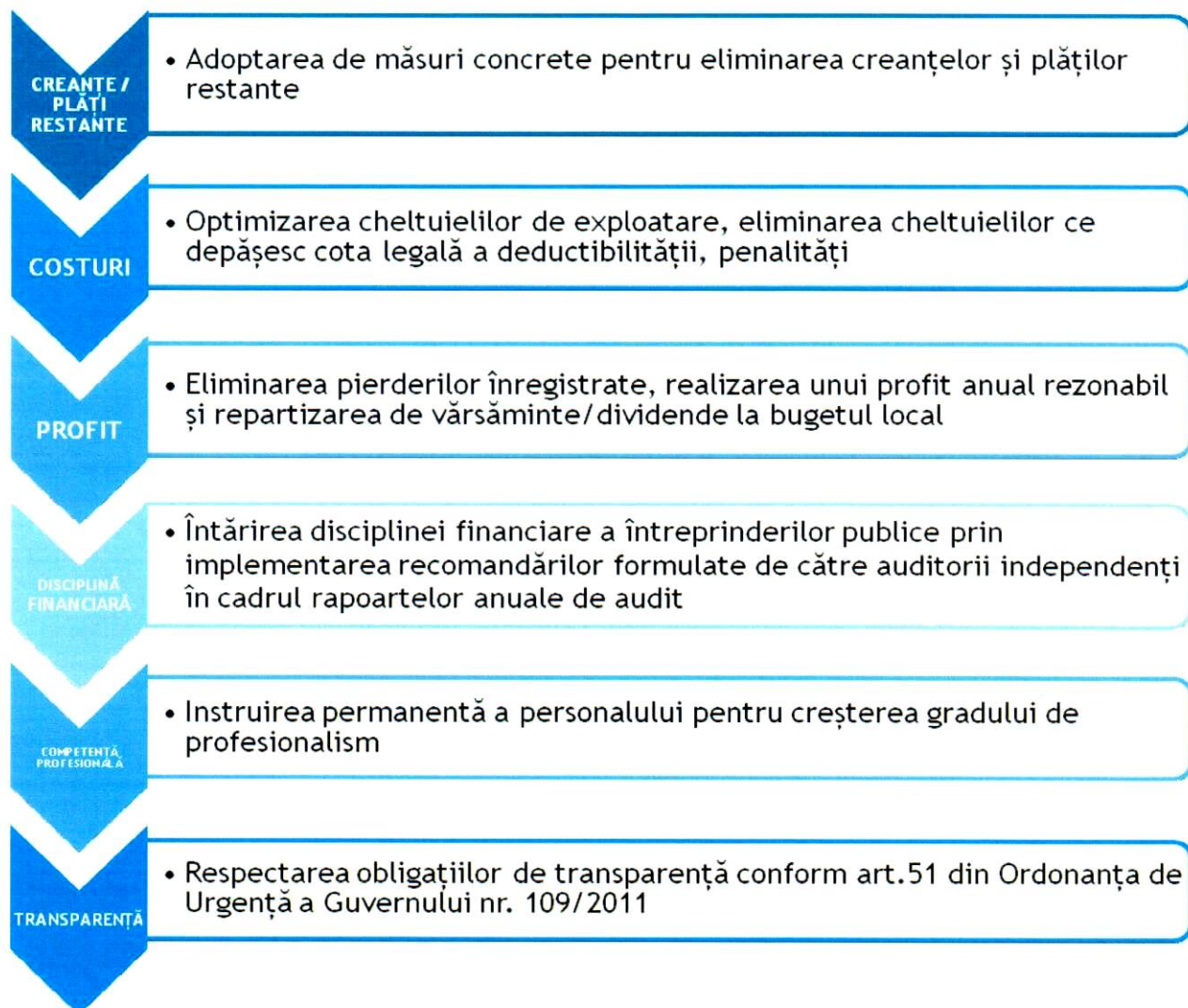
Întreprinderile publice locale reprezintă un instrument necesar creării de valoare pentru comunitățile locale prin contribuția pe care o au în promovarea dezvoltării economice. Întreprinderile publice au menirea să își desfășoare activitatea în mod eficient și profitabil pe termen lung astfel încât serviciile, utilitățile și beneficiile publice oferite de către acestea comunităților în mijlocul cărora activează să fie menținute la un nivel optim.

Autoritățile publice tutelare locale sunt obligate astfel ca prin implicarea în administrarea întreprinderilor publice locale și prin urmărirea atingerii obiectivelor de politică publică să genereze valoare pentru comunitate.

Ministerul Finanțelor Publice supraveghează implementarea guvernantei corporative de către autoritățile publice tutelare și de către întreprinderile publice.

Având în vedere că în anul 2021, prin voința acționarului unic/asociatului unic, Municipiul Galați, s-a aprobat modificarea Actelor constitutive privind diminuarea numărului de membri ai Consiliilor de administrație la întreprinderile publice - societăți, se urmărește accelerarea ritmului de îmbunătățire a performanțelor și diminuarea cheltuielilor din exploatare.

Pentru asigurarea unei creșteri economice substanțiale ale întreprinderilor publice, se formulează următoarele recomandări:



PRIMAR,
IONUȚ-FLORIN PUCHEANU

Consilier,
Monica-Valerica Stoica

Consilier juridic,
Lucian Giosan