



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI GALAȚI

COMPARTIMENTUL
GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE



RAPORT
PENTRU ANUL 2022 PRIVIND
ACTIVITATEA ÎNȚREPRINDERILOR
PUBLICE PENTRU CARE CONSILIUL
LOCAL AL MUNICIPIULUI GALAȚI
ESTE AUTORITATE PUBLICĂ TUTELARĂ

NR. 127636/30.06.2023

CUPRINS

1

I. ROLUL ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ LOCALĂ

4

II. POLITICA DE ACȚIONARIAT

21

III. EVOLUȚIA PERFORMANȚEI FINANCIARE ȘI NEFINANCIARE A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

23

IV. POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE ACESTORA

24

V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE AUDITORILOR EXTERNI ȘI PREOCUPĂRILE DE ÎNLĂTURARE ȘI PREVENIRE ALE ACESTORA

24

VI. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

I. ROLUL ÎNTRINDERILOR PUBLICE ÎN DEZVOLTAREA ECONOMICĂ LOCALĂ

1.1 INTRODUCERE

Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice reprezintă ansamblul de reguli care guvernează sistemul de administrare și control în cadrul unei întreprinderi publice, raporturile dintre autoritatea publică tutelară și organele întreprinderii publice, dintre consiliul de administrație sau de supraveghere, directori sau directorat, acționari și alte persoane interesate.

Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice sunt reglementate de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În categoria întreprinderilor publice sunt cuprinse:

- a) regiile autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială;
- b) companiile și societățile naționale, societățile la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
- c) societățile la care una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la lit. a) și b) dețin o participație majoritară sau o participație care le asigură controlul.

Fiecare autoritate publică tutelară este responsabilă, conform legii, de stabilirea unui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței, urmând metodologia unitară pentru toate întreprinderile publice din România, stabilită prin H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prin *autoritate publică tutelară* se înțelege instituția care:

- a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a);
- b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);
- c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată;

Autoritatea publică tutelară nu poate interveni în activitatea de administrare și conducere a întreprinderii publice. Competența luării deciziilor de administrare și a deciziilor de conducere a întreprinderii publice și răspunderea, în condițiile legii, pentru efectele acestora, revine consiliului de administrație și directorilor, dacă le-au fost delegate atribuțiile de conducere.

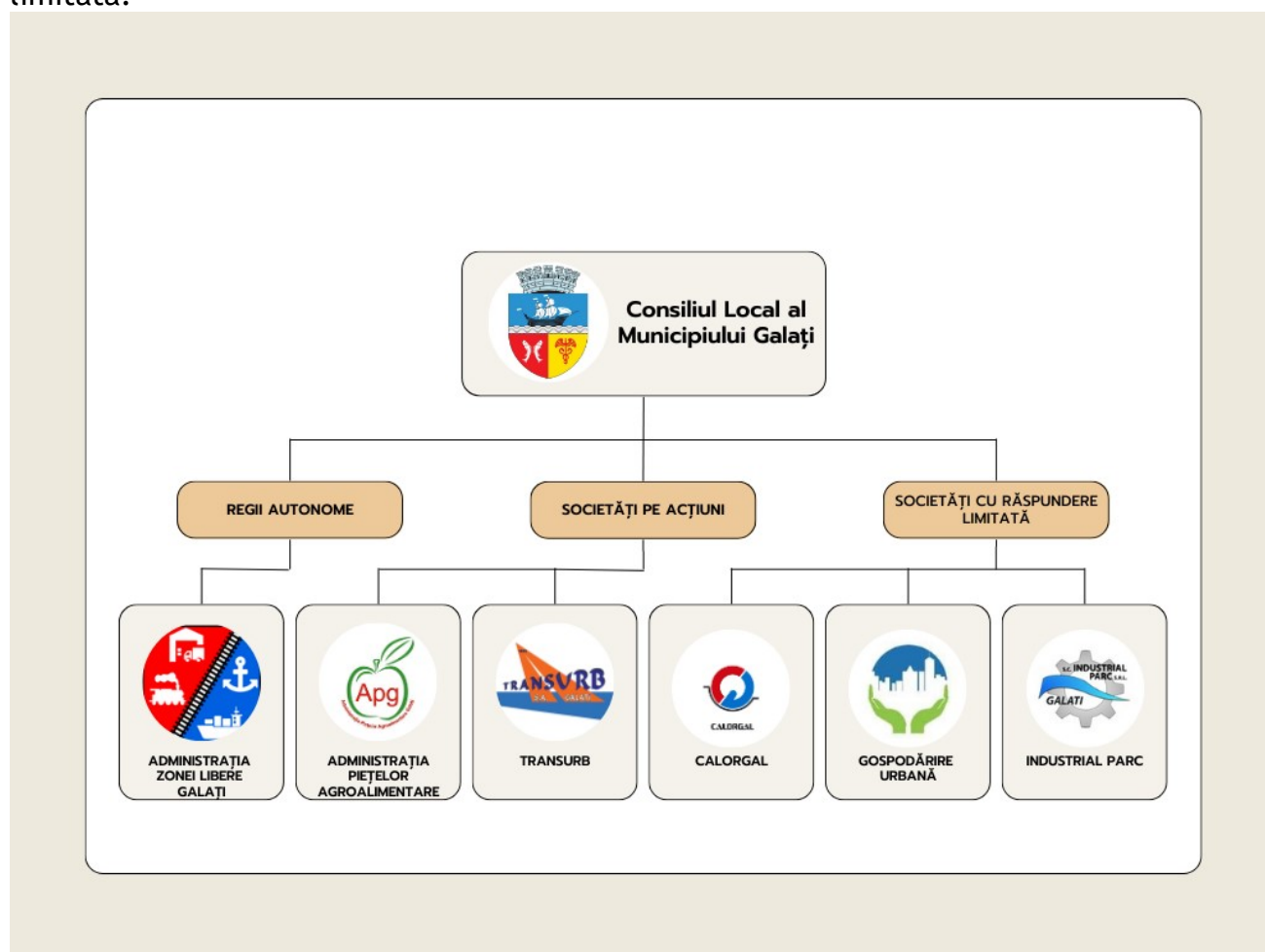
Prezentul Raport privind activitatea întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Municipiului Galați, a fost elaborat în baza prevederilor art. 58 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare:

“(1) Autoritatea publică tutelară elaborează în fiecare an un raport privitor la întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliu. Raportul este publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare până la sfârșitul lunii iunie a anului în curs.”

Principalul scop al raportului îl reprezintă prezentarea performanțelor financiare ale întreprinderilor publice locale, asigurând astfel transparența activității desfășurate de acestea, în concordanță cu obligațiile ce le revin potrivit legislației în vigoare.

Consiliul Local al Municipiului Galați deține calitatea de autoritate publică tutelară pentru 6 (șase) întreprinderi publice, prezentate în graficul de mai jos.

Spre diferență de anii anteriori, Consiliul Local al Municipiului Galați deține din anul 2022 calitatea de autoritate publică tutelară și pentru Calorgal S.R.L., urmare dizolvării Asociației Serviciul Regional de Termoficare Galați dar și schimbărilor din cadrul acționariatului Calorgal S.A. Având în vedere că UAT Municipiul Galați a rămas unic acționar, societatea și-a schimbat forma de organizare în societate cu răspundere limitată.



Prezentare grafică: Întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Galați

Tabel 1 - Forma juridică de organizare a întreprinderilor publice pentru care Consiliul Local al Municipiului Galați este autoritate publică tutelară

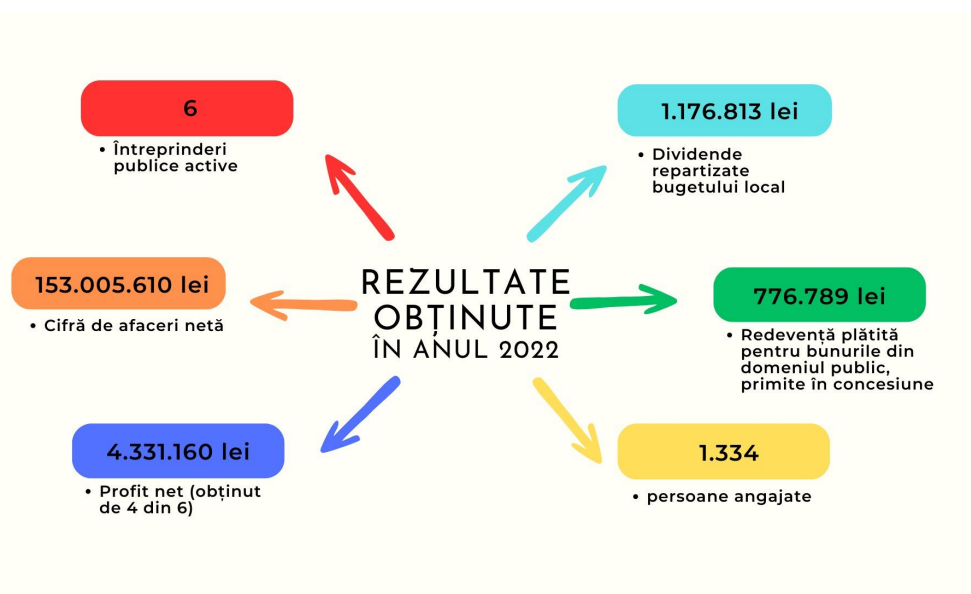
Forma de organizare	Regie Autonomă RA	Societate pe acțiuni SA	Societate cu răspundere limitată SRL
2022	Zona Liberă Galați	Administrația Piețelor Agroalimentare TRANSURB	Calorgal Gospodărire Urbană Industrial Parc
TOTAL	1	2	3

1.2 PREZENTARE GENERALĂ

Întreprinderile publice locale sunt un instrument necesar creării de plus valoare pentru comunitatea locală prin contribuția acestora la dezvoltarea economică. Majoritatea întreprinderilor publice își desfășoară activitatea în cadrul unor piețe competitive, iar cea mai mare provocare a acestora, este aceea de a face față exigențelor pieței. Provocarea autorității publice tutelare în calitate de acționar este de a asigura sustenabilitatea întreprinderilor publice astfel încât acestea să ofere servicii de calitate.

Operatorii economici, la care Consiliul Local al Municipiului Galați este unic acționar/asociat, desfășoară următoarele activități:

- Regia Autonomă Administrația Zonei Libere are ca obiectiv principal atragerea investitorilor străini și români, în vederea dezvoltării de activități industriale și stimulării exportului de produse prelucrate în interiorul perimetrului de zonă liberă instituit pe o suprafață totală de 127,7694 ha;
- Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. prestează activități de închiriere și subînchiriere a bunurilor imobiliare proprii sau închiriate, pe baza gestiunii delegate a activității de administrare și exploatare a piețelor (cu excepția bâlciurilor) din Municipiul Galați, sub forma unui contract de concesiune pentru o perioadă de 10 ani, începând cu 1 septembrie 2017;
- Transurb S.A. asigură transportul public local de persoane în Municipiul Galați prin curse regulate în baza Contractului de delegare a gestiunii de transport persoane nr. 91780/04.05.2022, cu modificările și completările ulterioare;
- Calorgal S.R.L. asigură serviciul de alimentare cu căldură și apă caldă la nivelul Municipiului Galați în baza Contractului de delegare privind gestionarea directă a serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat nr. 69410/01.04.2022.
- Gospodărire Urbană S.R.L. prestează servicii publice de administrare a domeniului public și privat al Municipiului în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat al Municipiului Galați nr. 181279/30.09.2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Industrial Parc S.R.L. administrează parcul industrial, închiriază și subînchiriază bunurile imobiliare proprii sau închiriate, repară și întreține infrastructura și utilitățile în perimetrul parcului, asigură servicii de utilitate locală și consultanță de afaceri.



II. POLITICA DE ACȚIONARIAT

2.1 Obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisoarea de așteptări și prevăzute în contractele de mandat

Autoritatea publică tutelară este responsabilă de stabilirea unui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței, urmând metodologia unitară pentru toate întreprinderile publice din România, stabilită prin H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Punctul de pornire în definirea acestui cadru de rezultate pentru măsurarea performanței este reprezentat de scrisoarea de așteptări, structurată în secțiuni distincte, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 722/2016.

Scrisoarea de așteptări este un *document de lucru prin care autoritatea publică tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.*

În vederea transparentizării politicii de acționariat, scrisorile de așteptări pe baza cărora sunt întocmite planurile de administrare sunt publicate atât pe site-urile întreprinderilor publice, cât și pe cel al autorității tutelare.

Reiterăm așteptările autorității publice tutelare privind performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderilor publice:

1) ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR AGROALIMENTARE S.A.

Pentru realizarea misiunii sale, Autoritatea publică tutelară a societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. își propune următoarele obiective strategice:

✓ **Creșterea economică** reprezintă procesul ce exprimă evoluția ascendentă a unor mărimi economice în cadrul unui orizont de timp cu efecte favorabile în planul vieții economice și sociale. Creșterea economică este unicul și cel mai puternic motor care poate genera creșteri pe termen lung ale standardului de viață. Creșterea economică, prin:

1. Previzionarea veniturilor, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
 2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;
 3. Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;
 4. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă;
 5. Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;
- Succesul întreprinderii publice depinde de modul în care este concepută și realizată politica de creștere economică, de felul în care creșterea este ancorată în realitate.

✓ **Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate**

1. Eficientizarea procedurilor și proceselor interne;
2. Creșterea permanentă a calității și eficienței serviciilor prin îmbunătățirea condițiilor tehnico-administrative din cadrul piețelor și creșterea gradului de confort al spațiilor prin

crearea unor condiții optime de igienă și practicarea unui management eficient al deșeurilor realizate;

3. Informarea corectă și corespunzătoare a clienților;
4. Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;
5. Orientarea către antreprenorii sau managerii de Start-up-uri, către afacerile aflate la început de drum, către cei care testează noi concepte de business;
6. Oferirea de chirii accesibile și vad asigurat întreprinzătorilor din domeniul alimentar, nealimentar sau din zona serviciilor care pot solicita un spațiu într-o piață și pe care îl poate amenaja după necesitatea afacerii sale;
7. Sprijin pentru închirierea simultană de spații comerciale în mai multe piețe pentru dezvoltarea lanțurilor de magazine la nivel local;
8. Organizarea frecventă de târguri și expoziții în zone de maximă vizibilitate adresate atât producătorilor agricoli, comercianților cât și consumatorilor;
9. Distribuirea de materiale publicitare, organizarea de campanii de informare, modernizarea site-ului societății astfel încât să ofere informații rapide, concrete și actualizate;
10. Adaptarea programului de funcționare al piețelor (program prelungit) astfel încât să acopere necesitățile tuturor consumatorilor;
11. Introducerea de noi concepte care să asigure creșterea gradului de accesibilitate a consumatorilor la produsele agroalimentare locale („tarabă socială”, „aprozarul virtual”, concepte implementate în cadrul altor unități administrativ-teritoriale).

✓ **Competența profesională**

1. Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
2. Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

2) TRANSURB S.A.

În dezvoltarea transportului public, autoritatea publică tutelară va urmări realizarea următoarelor obiective strategice:

✓ **Creșterea economică**, prin:

1. Previzionarea producției, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor de transport;
3. Continuarea implementării sistemului informatizat e-ticketing care asigură o cuantificare corectă a veniturilor și fluxurilor de călători având ca rezultat maximizarea creșterii economice, compatibilă cu resursele existente;
4. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă.

✓ **Îmbunătățirea serviciilor**, prin:

1. Creșterea gradului de accesibilitate pentru toate persoanele, în special pentru persoanele cu nevoi speciale;
2. Îmbunătățirea siguranței și securității în stații, opriri și în interiorul vehiculelor pentru călători și șoferi;
3. Monitorizarea serviciilor - evaluarea experiențelor pasagerilor care utilizează zilnic serviciile de transport public;
4. Realizarea unei densități corespunzătoare a rețelelor de linii astfel încât distanțele de mers pe jos până la o stație de autobuz să fie cât mai reduse, în vederea încurajării creșterii deplasărilor cu transportul local în defavoarea deplasărilor cu autoturismul propriu.

✓ **Orientarea către beneficiari:**

1. Promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor conform contractului de delegare nr. 49304/03.05.2016, cu modificările și completările ulterioare și luând în considerare gradul de suportabilitate al populației;
2. Montarea de sisteme de urmărire și monitorizare pentru informarea promptă a

călătorilor despre mersul mijloacelor de transport.

3) CALORGAL S.R.L.

Conform Scrisorii de așteptări, întocmită în anul 2021 de Asociația Serviciul Regional de Termoficare Galați, autoritatea publică tutelară se așteaptă ca managementul Calorgal S.R.L. să fie orientat spre dezvoltarea afacerii în condiții de profitabilitate, să urmărească permanent stabilirea unui echilibru între calitatea lucrărilor și a serviciilor realizate, protecția mediului, securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Totodată se pune accent pe realizarea obiectivului strategic al societății care îl reprezintă consolidarea poziției pe piața concurențială a furnizorilor de energie termică către destinatarii finali și care se bazează pe următoarele elemente fundamentale:

Îmbunătățirea calității serviciilor;

Creșterea profitabilității societății;

Întreținerea, repararea și modernizarea infrastructurii tehnico - edilitare aferente Serviciului de pe raza Municipiului Galați;

Pentru realizarea misiunii sale, autoritatea publică tutelară a Calorgal S.R.L. își propune următoarele obiective strategice:

✓ **Creșterea economică**, prin:

1. Previzionarea veniturilor, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;

2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;

3. Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;

4. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă;

5. Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;

6. Atragerea de noi clienți, în condiții de piață concurențială

✓ **Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate**

1. Eficientizarea procedurilor și proceselor interne;

2. Creșterea permanentă a calității și eficienței serviciilor prin îmbunătățirea infrastructurii tehnico-edilitare și cu respectarea legislației comunitare în domeniul protecției mediului;

3. Informarea corectă și corespunzătoare a utilizatorilor;

4. Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;

5. Satisfacerea în măsură cât mai mare a cerințelor utilizatorilor și protejarea intereselor acestora;

6. Asigurarea unei dezvoltări durabile prin îmbunătățirea proceselor și procedurilor de lucru, prin inovare, precum și prin implicarea părților interesate din cadrul serviciului public.

7. Distribuirea de materiale publicitare, organizarea de campanii de informare, modernizarea site-ului societății astfel încât să ofere informații rapide, concrete și actualizate;

✓ **Competența profesională**

1. Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;

2. Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

4) GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L.

Pentru realizarea misiunii societății Gospodărire Urbană S.R.L., autoritatea publică tutelară propune următoarele obiective strategice:

✓ **Creștere economică**

Prin creștere economică se înțelege procesul ce exprimă evoluția ascendentă a unor mărimi economice în cadrul unui orizont de timp cu efecte favorabile în planul vieții economice și sociale. Creșterea economică este unicul și cel mai puternic motor care poate genera creșteri pe termen lung ale standardului de viață. Creșterea economică, prin:

1. Previzionarea producției, aproximarea necesarului resurselor și volumul investițiilor viitoare;
 2. Reconsiderarea cheltuielilor de exploatare și întreținere, prin realizarea unor măsuri de control a acestora având ca scop minimizarea cheltuielilor, reducerea cheltuielilor nedeductibile fiscal și eficientizarea proceselor de achiziții;
 3. Ajustarea periodică a prețurilor și tarifelor, în funcție de influențele intervenite în costurile de operare și a contextului economic actual;
 4. Recuperarea integrală a cheltuielilor din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil, maximizarea creșterii economice compatibilă cu resursele existente;
 5. Diversificarea obiectului de activitate și identificarea de noi oportunități de dezvoltare cu rol de rectificare a dezechilibrelor, asigurând dezvoltarea echilibrată și constantă.
- Succesul întreprinderii publice depinde de modul în care este concepută și realizată politica de creștere economică și de felul în care creșterea este ancorată în realitate.

✓ **Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate**

1. Gestionarea serviciului pe criterii de competitivitate și eficiență economică;
2. Îmbunătățirea periodică a nivelului calității serviciilor prestate prin introducerea de noi tehnologii;
3. Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii în favoarea beneficiarilor.

✓ **Competența profesională**

Competența profesională reprezintă capacitatea de a aplica, a transfera și a combina cunoștințe și deprinderi în situații și medii de muncă diverse, pentru a realiza activitățile cerute la locul de muncă, la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Competența profesională presupune îmbinarea și utilizarea cunoștințelor, deprinderilor și aptitudinilor în vederea obținerii rezultatelor așteptate la locul de muncă:

1. Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
2. Instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism.

5) INDUSTRIAL PARC S.R.L.

Pentru realizarea misiunii sale, autoritatea publică tutelară a societății Industrial Parc S.R.L își propune următoarele obiective:

- ✓ Reabilitarea și utilizarea clădirilor existente;
- ✓ Asigurarea accesului la o infrastructură adaptată nevoilor potențialilor investitori;
- ✓ Asigurarea unui grad maxim de ocupare a parcului industrial.

2.2 Indicatorii economico-financiari și nefinanciari, raportați la ținte, asumate public prin bugetele de venituri și cheltuieli pe anul 2022 al întreprinderilor publice

Tabel 2 - Situația indicatorilor bugetari realizați de întreprinderile publice în anul 2022

Anul 2022	Aprobat	Venituri totale	Cheltuieli totale	Rezultatul brut	Nr.de personal prognostat la finele anului
	Realizat				
	Grad de realizare %				
	U.M.	lei	lei	lei	lei
		5.167.600	4.060.728	1.106.872	23
R.A. Administrația Zonei Libere		5.092.196	3.967.331	1.124.865	23
		98,54 %	97,69 %	101,62 %	100 %
		24.349.000	24.078.000	271.000	220
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.		24.419.632	24.087.946	331.687	220
		100,29 %	100,04 %	122,39 %	100 %
		97.049.000	96.649.000	400.000	660
Transurb S.A.		88.787.795	94.034.206	-5.246.411	658
		91,49 %	97,29 %	-	99,69 %
		16.845.000	16.738.000	107.000	151
Calorgal S.R.L.		14.129.103	12.755.694	1.373.409	149
		83,87 %	76,20 %	1.283,55 %	98,68 %
		29.182.000	28.182.000	1.000.000	350
Gospodărire Urbană S.R.L.		29.272.164	27.178.370	2.093.794	350
		100,30 %	96,43 %	209,37 %	100 %
		1.332.000	469.000	863.000	0
Industrial Parc S.R.L.		161.000	388.000	-227.000	0
		12,08 %	82,72 %	-	-

Sursa: Execuția BVC pentru anul 2022 raportată de întreprinderile publice

PLĂȚI RESTANTE

Tabel 3 - Situația Plăților restante înregistrate de întreprinderile publice în anul 2022

Anul 2022	Total Plăți restante, din care:	Plăți	Furnizori restanți	Plăți
		restante Bugetul General Consolidat		restante alți creditori
U.M.	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere	0	0	0	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	0	0	0	0
Transurb S.A.	12.632.673	7.104.051	5.407.932	120.690
Calorgal S.R.L.	7.693.683	6.762.556	417.108	514.019
Gospodărire Urbană S.R.L.	0	0	0	0
Industrial Parc S.R.L.	1.792.169	1.791.852	0	317
TOTAL	22.118.525	15.658.459	5.825.040	635.026

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2022 raportate de întreprinderile publice

Tabel 4 - Evoluția Plăților restante înregistrate de întreprinderile publice în perioada 2016-2022

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
U.M.	lei	lei	lei	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați	0	0	0	0	0	0	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	99.390	18.952	86.597	97.716	0	99.122	0
Transurb S.A.	9.784.255	22.509.717	28.071.196	25.676.313	44.353.927	39.649.604	12.632.673
Calorgal S.R.L.	-	-	-	-	-	-	7.693.683
Gospodărire Urbană SRL	0	1.365.489	1.567.921	666.436	0	0	0
Industrial Parc S.R.L.	-	358.800	356.522	356.522	-	1.967.236	1.792.169
TOTAL	9.883.645	24.252.958	30.082.236	26.796.987	44.353.927	41.715.962	22.118.525

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2016-2022 raportate de întreprinderile publice

CREANȚE RESTANTE

Tabel 5 - Situația Creanțelor restante înregistrate de întreprinderile publice în anul 2022

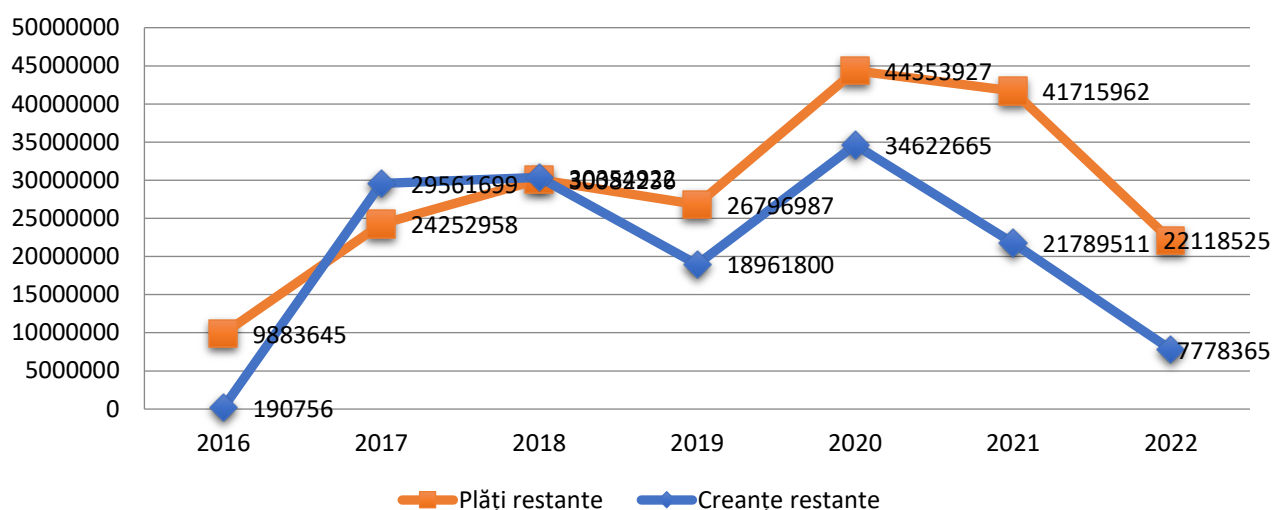
	Anul 2022	Total Creanțe restante, din care:	Creanțe restante de la entități din sectorul majoritar sau integral de stat	Creanțe restante de la entități din sectorul privat + alte entități
U.M.	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați		0	0	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.		205.217	0	205.217
Transurb S.A.		5.167.676	3.141.433	2.026.243
Calorgal S.A.		2.365.824	0	2.365.824
Gospodărire Urbană S.R.L.		0	0	0
Industrial Parc S.R.L.		39.648	39.648	0
TOTAL		7.778.365	3.181.081	4.597.284

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2022 raportate de întreprinderile publice

Tabel 6 - Evoluția Creanțelor restante înregistrate de întreprinderile publice în perioada 2016-2022

Anul	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
U.M.	lei	lei	lei	lei	lei	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați		126.141	118.190	122.498	50.870	65.846	0
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	190.756	66.014	183.494	224.060	319.885	149.090	205.217
Transurb S.A.		29.369.544	29.830.104	18.400.147	34.043.176	21.537.800	5.167.676
Calorgal S.R.L.	-	-	-	-	-	-	2.365.824
Gospodărire Urbană S.R.L.	0	0	223.134	215.095	208.734	10.226	0
Industrial Parc S.R.L.	-	-	-	-	-	26.549	39.648
TOTAL	190.756	29.561.699	30.354.922	18.961.800	34.622.665	21.789.511	7.778.365

Sursa: Situații financiare anuale pentru anul 2016-2022 raportate de întreprinderile publice



Reprezentare grafică: Evoluția Plăților restante și a Creanțelor restante la întreprinderile publice, în perioada 2016 - 2022

2.3 Valoarea dividendelor repartizate acționarului, Municipiul Galați

Tabel 7 - Situația dividendelor/vărsămintelor repartizate în anul 2022 de întreprinderile publice către bugetul local

Denumirea Întreprinderii Publice	Rezultat net 2022	Dividende/Vărsăminte repartizate
	lei	lei
R.A. Administrația Zonei Libere Galați	847.633	439.661
Administrația Piețelor Agroalimentare SA	206.728	95.072
Transurb S.A.	-5.246.411	-
Calorgal S.A.	1.373.419	0
Gospodărire Urbană S.R.L.	1.903.380	642.080
Industrial Parc S.R.L.	-226.722	-
TOTAL		1.176.813

2.4 Selecția administratorilor și a directorilor, execuția mandatului acestora

Pe parcursul anului 2022, consiliile de administrație ale întreprinderilor publice au fost complete. Pentru vacanțele ocazionale s-au adoptat măsuri în vederea asigurării continuității actului de administrare, după cum urmează:

1) ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR AGROALIMENTARE S.A.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. a fost următoarea:

1. Macovei Elena-Aura - Președinte al Consiliului de administrație
2. Profir Marian
3. Magearu Rodica
4. Olaru Constantin
5. Bulgaru Oana-Monica.

Începând cu data de 07.06.2022, un post de administrator în Consiliul de administrație al societății a devenit vacant urmare renunțării domnului Axente Dragoș-George la contractul de mandat încredințat. Pentru asigurarea continuității actului de administrare, autoritatea tutelară, prin HCL nr. 475/28.07.2022, a propus numirea unui administrator provizoriu și a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru completarea consiliului de administrație al societății.

Urmare finalizării procedurii de selecție, autoritatea tutelară, prin HCL nr. 711/27.10.2022, a aprobat raportul privind numirea finală pentru postul vacant de membru în Consiliul de administrație al societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. și a propus numirea doamnei Bulgaru Oana-Monica în calitate de membru neexecutiv în Consiliul de administrație al societății.

În cursul anului 2022, prin HCL nr. 166/30.03.2022, Consiliul Local al Municipiului Galați a aprobat organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare pentru Societatea Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.

Prin HCL nr. 191/30.03.2022, au fost aprobate de către autoritatea tutelară indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A., rezultați din Planul de administrare al societății pentru perioada 2021-2025.

În data de 29.09.2022, prin HCL nr. 573, a fost aprobată majorarea capitalului social al societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. Galați cu suma de 2.224.339,76 lei, prin aport în numerar.

În aceeași ședință a Consiliului Local, prin HCL nr. 611, a fost desemnat un nou reprezentant suplent al Municipiului Galați în Adunarea Generală a Acționarilor societății, în persoana dnei Monica-Valerica Stoica, urmare renunțării la mandat a domnului Munteanu Cristian Eugen.

Nu în ultimul rând, prin HCL nr. 842/21.12.2022, Consiliul Local a aprobat o redevență lunară datorată în anul 2023 de către Societatea Administrația Piețelor Agroalimentare S.A. Galați, pentru activitățile și bunurile ce fac obiectul de delegare a gestiunii serviciului public de administrare și exploatare a piețelor din Municipiul Galați, de 44.808 lei/lună.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2022, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 7789/21.04.2023 precizează că acesta s-a întrunit în cadrul ședințelor ordinare și extraordinare, fiind emise 46 de decizii.

Dintre aceste decizii reținem:

- Decizia de aprobare a componentei de management a Planului de Administrare elaborată de Directorul general și Directorul economic;
- Decizia privind aprobarea Planului de administrare în integralitate format din componența de administrare și componenta de management elaborat și semnat de toți membrii Consiliului de administrație, Directorul general și Directorul economic;

- Decizia prin care au fost avizate organigrama, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare a societății și decizia de înaintare a acestora către Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea aprobării de către Consiliul Local al Municipiului Galați;
- Decizia de aprobare a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari negociați, care constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru Directorul general și Directorul economic;
- Decizia privind aprobarea acordării Directorului general și Directorului economic a componentei variabile pe termen scurt, calculată și plătită pentru un exercițiu financiar, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță;
- Decizia cu privire la aprobarea organizării evenimentului dedicat Târgului de toamnă Ediția a XXI-a, propus a se desfășura în perioada 23-25 septembrie 2022.

Tot în Raportul nr. 7789/21.04.2023, se menționează componența actualizată a Comitetului de nominalizare și remunerare (Macovei Elena Aura, Magearu Rodica și Olaru Constantin) respectiv a Comitetului de audit (Profir Marian, Olaru Constantin, Bulgaru Oana Monica).

Conform Raportului nr. 7791/21.04.2023 cu privire la activitatea Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A., pentru anul 2022, comitetul legal constituit și-a îndeplinit atribuțiile ce-i revin și a emis o serie de hotărâri. În conformitate cu prevederile art. 51 din O.U.G. nr. 109/2011, raportul comitetului de nominalizare și remunerare s-a publicat pe pagina de internet a societății, piete-galati.ro, secțiunea *informatii-de-interes-public/ documente-si-rapoarte*.

Conform Raportului nr. 7792/21.04.2023 cu privire la activitatea Comitetului de audit din cadrul Consiliului de administrație al societății Administrația Piețelor Agroalimentare S.A., pentru anul 2022, comitetul legal constituit și-a îndeplinit atribuțiile ce-i revin și a emis o serie de hotărâri. În conformitate cu prevederile art. 51 din O.U.G. nr. 109/2011, raportul comitetului de audit s-a publicat pe pagina de internet a societății, piete-galati.ro, secțiunea *informatii-de-interes-public/ documente-si-rapoarte*.

Conducerea executivă a fost asigurată de un Director general și un Director economic: Dl Poalelungi Dumitru, numit Director general de Consiliul de Administrație, prin Decizia nr. 29/15.06.2022, pentru o perioadă de 4 ani respectiv 15.06.2022-15.06.2026, respectiv Dna Constantin Dorina, numită Director economic de Consiliul de Administrație, prin Decizia nr. 68/18.11.2021, pentru o perioadă de 4 ani respectiv 18.11.2021-18.11.2025. Prin Decizia nr. 14/22.03.2022, Consiliul de Administrație a aprobat solicitarea dnei Costea Marcela-Daniela de încetare a Contractului de mandat nr. 20961/19.11.2021 și a constatat vacantarea postului începând cu data de 23.03.2022. Prin Decizia nr. 16/28.03.2022, Consiliul de Administrație l-a desemnat pe dl Poalelungi Dumitru în funcția de Director general provizoriu iar prin Decizia nr. 29/15.06.2022 în funcția de Director general pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 15.06.2022.

2) TRANSURB S.A.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății Transurb S.A. a fost următoarea:

1. Mihu Georgel - Președinte al Consiliului de administrație
2. Tercu-Găvan Tincuța
3. Profir Marian
4. Oprea Nicușor-Daniel
5. Anghel Adrian-Nicu.

Urmare vacantării unui post de administrator, în cursul anului 2021, HCL nr. 591/22.11.2021, autoritatea tutelară a propus numirea un administrator provizoriu și a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție pentru completarea consiliului de

administrare a societății dar și contractarea serviciilor unui expert independent specializat în recrutarea resurselor umane care să asiste Comisia de evaluare și selecție. În cursul anului 2022, procedura a fost finalizată iar autoritatea tutelară, prin HCL nr. 174/30.03.2022, a aprobat raportul privind numirea finală pentru postul vacant de membru în Consiliul de administrație al societății Transurb S.A. și a propus numirea domnului Anghel Adrian-Nicu în calitate de membru neexecutiv în Consiliul de administrație al societății.

În anul 2022, prin HCL nr. 55/27.01.2022, nr. 74/10.02.2022, nr. 309/19.04.2022, nr. 733/24.11.2022, Consiliul Local al Municipiului Galați a aprobat tariful practicate pentru serviciul de transport public local de persoane, a facilităților acordate categoriilor de pasageri care beneficiază de gratuități și reduceri la transportul în comun.

În data de 30.03.2022, prin HCL nr. 184, autoritatea publică tutelară a aprobat organigrama și statul de funcții pentru Societatea Transurb S.A.

Prin HCL nr. 285/19.04.2022 și 606/29.09.2022, Consiliul Local a aprobat Studiul de oportunitate privind stabilirea modalității de gestiune a serviciului de transport public local de persoane, prin curse regulate, pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Galați și a contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local la nivelul Municipiului Galați respectiv Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local la nivelul Municipiului Galați nr. 91780/04.05.2022.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2022, Raportul anual al Consiliului de administrație nr. 7228/25.05.2023 precizează întrunirea în cadrul a 15 ședințe conduse de președinte, în care au fost adoptate 33 de decizii. În funcție de problemele dezbătute la ședințe au participat, în calitate de invitați, directori executivi ai societății, reprezentanți ai Primăriei Municipiului Galați, ai structurilor organizatorice, precum și reprezentanții Sindicatului Șoferilor Liberi din societatea Transurb S.A. Galați.

Dintre deciziile adoptate s-au reținut următoarele:

- decizia de scoatere din funcțiune a mijloacelor de transport care nu mai corespunde normelor tehnice și mediu;
- decizia de modificare și completare a listei de investiții;
- decizia privind modificarea și completarea Contractului Colectiv de Muncă;
- decizia de casare a obiectelor de inventar.

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății Transurb S.A., format din Mihaela Georgel, Tercu Găvan Tincuța și Anghel Adrian Nicu, conform Raportului nr. 5781/28.04.2023 pentru anul 2022, și-a îndeplinit atribuțiile ce-i revin și a emis o serie de hotărâri. În conformitate cu prevederile art. 51 din O.U.G. nr. 109/2011, raportul comitetului de nominalizare și remunerare s-a publicat pe pagina de internet a societății, transurbgalati.ro, secțiunea *despre/ Consiliul de administrație*.

Conducerea executivă a fost asigurată de un Director general și un Director economic:

În perioada ianuarie-iunie 2022, a fost organizată selecția pentru ocuparea posturilor de director general respectiv director economic.

Având în vedere raportul întocmit de expertul independent Fox Management Consultants, înregistrat sub nr. 9431/12.07.2022, Consiliul de administrație, în baza recomandării de nominalizare, a aprobat conform O.U.G. nr. 109/2011 numirea pentru un mandat de 4 ani a directorului general Paraschiv Ghiță, prin Decizia nr. 18/13.07.2022, și a directorului economic Alexinco Silvia Mihaela, prin Decizia nr. 19/13.07.2022, începând cu data de 13.07.2022 până la data de 12.07.2022.

Consiliul de administrație și-a îndeplinit astfel una din obligațiile asupra căreia fusese notificat în cursul anului 2021. Cealaltă obligație restantă (elaborarea propunerii pentru Componenta de administrare a Planului de administrare în vederea negocierii indicatorilor de performanță) a fost realizată în cursul anului 2023.

3) CALORGAL S.R.L.

În cursul anului 2022, Asociația Serviciul Regional de Termoficare Galați a fost radiată iar UAT Municipiul Galați a rămas acționar unic, urmare preluării acțiunilor de la UAT Municipiul Tecuci și UAT Comuna Șendreni. Având în vedere că UAT Municipiul Galați a rămas unic acționar, societatea și-a schimbat forma de organizare în societate cu răspundere limitată prin HCL nr. 406/29.06.2022 iar Consiliul Local al Municipiului Galați a dobândit calitatea de autoritate publică tutelară.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății Calorgal S.R.L. a fost următoarea:

1. Duminică Dănuța Mihaela - Președinte al Consiliului de administrație
2. Micu Adrian
3. Găvan Eugen.

Membrii Consiliului de administrație au fost aleși definitiv prin Hotărârea A.G.A. nr. 3/23.02.2022, pe o perioadă de 4 ani, ca urmare a concluziilor raportului nr. 60/23.02.2022 privind numirile finale ale expertului independent în recrutare.

În anul 2022, prin HCL nr. 22/27.01.2022 a fost completată HCL nr. 313/26.06.2019 privind preluarea din gestiunea Societății Calorgal S.A. Galați în administrarea Consiliului Local Galați a unor spații cu altă destinație, precum și a terenurilor aferente acestora, cu completările ulterioare.

Tot în cursul anului 2022, Consiliul Local al Municipiului Galați a aprobat prin HCL nr. 140/30.03.2022 a aprobat Studiul de oportunitate privind alegerea modalității de gestiune serviciului de alimentare cu energie termică în sistem centralizat din Municipiul Galați și a contractului de delegare a gestiunii directe a serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat din Municipiul Galați cu societatea Calorgal S.A.

Prin HCL nr. 212/30.03.2022, a fost stabilită redevența lunară datorată în anul 2022 de către Societatea CALORGAL S.A. Galați pentru activitățile și bunurile ce fac obiectul de delegare a gestiunii serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice produse în sistem centralizat în Municipiul Galați.

În aceeași ședință a Consiliului Local, prin HCL nr. 213 a fost modificată HCL nr. 516/17.12.2020 privind aprobarea unor tarife pentru unele servicii conexe realizate de către Societatea CALORGAL S.A. Galați.

În data de 26.05.2022, a fost aprobat de către Consiliul Local, prin HCL nr. 353, Bilanțul termoenergetic pe anul 2020-2021 pentru societatea CALORGAL S.A. Galați și a pierderilor tehnologice utilizate la calculul prețurilor și tarifelor energiei termice. Prin HCL nr. 768/21.12.2022 a fost aprobat bilanțul termoenergetic pentru anul 2021-2022.

Prin HCL nr. 843/21.12.2022, a fost stabilită redevența lunară datorată în anul 2023 de către Societatea CALORGAL S.R.L. Galați pentru activitățile și bunurile ce fac obiectul de delegare a gestiunii serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice produse în sistem centralizat în Municipiul Galați.

În aceeași ședință, prin HCL nr. 849/21.12.2022 a fost aprobată de către Consiliul Local al Municipiului Galați cota de cheltuieli indirecte, pentru lucrări/servicii contractate cu terți de către societatea Calorgal S.R.L Galați.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în anul 2022, Raportul de evaluare a activității Consiliului de administrație precizează adoptarea a 18 de decizii, privind, printre altele:

- Programul anual al achizițiilor sectoriale de produse și servicii pe anul 2022 și reviziile sale;
- Raportul privind controlul intern managerial pe anul 2021;
- Aprobarea tarifelor pentru serviciile prestate către terți;
- Începerea procedurii de restructurare a obligațiilor bugetare la data de 31.12.2020;
- Constituirea Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Calorgal;

- Aprobarea și demararea procedurii de selecție pentru ocuparea postului de Director General al societății;
- Aprobarea matricei candidatului și a anunțului de concurs precum și publicarea acestuia în două ziare conform OUG 109/2011;
- Aprobarea Planului de Administrare a Consiliului de Administrație pentru perioada 2022-2025;
- Aprobarea Codului de etică al Consiliului de Administrație;
- Numirea Directorului General pe o perioadă de 4 ani;
- Aprobarea Planului de Administrare – componenta de management a Directorului General Alexandru Igor Bejan și indicatorii de performanță ce constituie anexă la contractul de mandat.
- avizarea documentației privind noul tarif de furnizare a energiei termice cea fost transmis spre aprobare către A.N.R.E.;
- aprobarea Planului de Management al Directorului Financiar Ec. Andreea Florentina Popa și analizarea indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat nr. 1603/27.02.2020 pe anul 2021.

Conducerea executivă a fost asigurată de un Director general și un Director financiar, astfel: Dl Alexandru Igor Bejan, numit Director general de către Consiliul de administrație, prin Decizia nr. 8/13.05.2022, pentru o perioadă de 4 ani respectiv 13.05.2022-13.05.2026 și Dna Andreea Florentina Popa, Director financiar numit de către Consiliul de Administrație în anul 2020, pentru un mandat de 4 ani începând din 01.03.2020.

În cursul anului 2022, urmare parcurgerii procedurii de selecție, prin Decizia nr. 8/13.05.2022, Consiliul de Administrație l-a desemnat în funcția de Director general pe dl Alexandru Igor Bejan pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 13.05.2022.

4) GOSPODĂRIRE URBANĂ S.R.L.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L. a fost următoarea:

1. Lupu Cicerone - Președinte al Consiliului de administrație
2. Homner Simona-Gabriela
3. Marin Relu
4. Bejan Alexandru-Igor
5. Andronic Florin-Petrișor.

Începând cu data de 30.08.2022, un post de administrator în Consiliul de administrație al societății a devenit vacant urmare renunțării domnului Vrămuț Sorin Laurențiu la contractul de mandat încredințat. Pentru asigurarea continuității actului de administrare, autoritatea tutelară, prin HCL nr. 610/29.09.2022, a propus numirea unui administrator provizoriu în persoana dlui Andronic Florin-Petrișor și a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru completarea consiliului de administrație al societății. Procedura de selecție a fost finalizată în cursul anului 2023, prin HCL nr. 48/31.01.2023.

În anul 2022, prin HCL nr. 190/30.03.2022, Consiliul Local al Municipiului Galați a aprobat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Societății Gospodărire Urbană S.R.L., rezultați din Planul de administrare al societății pentru perioada 2021-2025.

În aceeași ședință, prin HCL nr. 216, a fost modificată și completată HCL 111/20.10.2016 privind aprobarea tarifelor pentru activitățile specifice desfășurate de către Societatea Gospodărire Urbană S.R.L. Galați, cu modificările și completările ulterioare.

Tot pe parcursul anului 2022, prin HCL nr. 420/29.06.2022, 682/27.10.2022 și 848/21.12.2022 a fost modificată HCL nr. 111/20.10.2016 privind aprobarea tarifelor pentru activitățile specifice desfășurate de către Societatea Gospodărire Urbană S.R.L. Galați, cu modificările și completările ulterioare.

În data de 21.12.2022, prin HCL nr. 841, Consiliul Local al Municipiului Galați a stabilit redevența lunară datorată în anul 2023 de Societatea Gospodărire Urbană S.R.L. Galați pentru activitățile și bunurile ce fac obiectul de delegare a gestiunii serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat al Municipiului Galați.

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al societății Gospodărire Urbană S.R.L., format din Marin Relu, Homner Simona-Gabriela și Andronic Florin-Petrișor, conform Raportului nr. 11828/17.05.2023 pentru anul 2022, și-a îndeplinit atribuțiile ce-i revin și a emis o serie de hotărâri. În conformitate cu prevederile art. 51 din O.U.G. nr. 109/2011, raportul comitetului de nominalizare și remunerare s-a publicat pe pagina de internet a societății, gospodarire-urbana.ro, secțiunea utile/rapoarte.

Conducerea executivă a fost asigurată de un Director general și un Director economic: Dl Magearu Dragoș Lucian, numit Director general de Consiliul de Administrație, prin Decizia nr. 25/25.10.2019, pentru o perioadă de 4 ani respectiv 29.10.2019-29.10.2023. Dna Călieanu Marilena, numită Director economic de Consiliul de Administrație, prin Decizia nr. 32/14.08.2020, pentru o perioadă de 4 ani respectiv 17.08.2020-16.08.2024. Indicatorii de performanță pentru cei doi directori au fost stabiliți în anul 2020 prin decizii ale consiliului de administrație. Pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pe anul 2022, celor doi directori cu contract de mandat li s-a acordat componenta variabilă.

5) INDUSTRIAL PARC S.R.L.

La 31.12.2022, componența nominală a Consiliului de administrație al societății „Industrial Parc” S.R.L. a fost următoarea:

1. Brînzan Claudiu - Președinte al Consiliului de administrație
2. Mihai Marian
3. Udriș Cristian.

Hotărârea Consiliului local nr. 478/25.08.2021 prevede la art. 3 alin. (2) „*pentru mandatul 2021 - 2025 nu se acordă componentă variabilă. Autoritatea publică tutelară poate reveni asupra acestei decizii în situația în care rezultatele economico-financiare ale societății sunt favorabile*”.

În cursul anului 2022, prin HCL nr. 548/14.09.2022, Consiliul Local al Municipiului Galați a aprobat majorarea capitalului social al Societății Industrial Parc S.R.L. cu aport în natură, în valoare de 12.097.344 lei, constând în teren în suprafață de 16,8 ha, respectiv 9.504.444,33 lei, constând în investiții.

Conducerea executivă a societății a fost asigurată în anul 2022 de către domnul Udriș Cristian în calitate de Director general provizoriu.

2.4.1 Îndeplinirea indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale administratorilor

După finalizarea procedurilor de selecție declanșate în anul 2021 la 4 dintre întreprinderile publice, pentru ocuparea posturilor de membru în CA, candidații nominalizați au fost numiți prin hotărâri AGA. Aceștia și-au asumat mandatul și au derulat procedura de aprobare a Planurilor de administrare și negociere a indicatorilor de performanță. În luna martie 2022 Consiliul local Galați, în calitate acționar/asociat a luat act de Planurile de administrare propuse și a aprobat indicatorii cheie de performanță pentru membrii neexecutivi ai CA la „Administrația Piețor Agroalimentare” SA și „Gospodărire Urbană” SRL.

Urmare notificărilor elaborate de autoritatea publică tutelară prin Compartimentul de guvernare corporativă adresate Consiliului de administrație al societății „Transurb” SA pentru îndeplinirea obligațiilor ce-i revin, s-a demarat procedura de întocmire a Planului de administrare și negociere a indicatorilor de performanță aferent perioadei 2023-2025. Procedura s-a finalizat în luna februarie 2023 prin adoptarea HCL nr. 75/23.02.2023 cu precizarea că „pentru anul 2023 nu se acordă componentă variabilă, urmând ca pentru anii 2024-2025 componenta variabilă să fie revizuită la propunerea autorității publice tutelare, în funcție de nivelul de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în anexa la contractul de mandat”.

Membrii Consiliului de administrație al societății „Calorgal” SRL și-au asumat indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru mandatul 2022-2025 aprobați prin Hotărârea AGA nr. 5/15.03.2022 devenind anexe la contractele de mandat cu precizarea că „evaluarea se va face anual în ședință AGA după aprobarea Situațiilor financiare anuale, iar componenta variabilă va fi stabilită și acordată numai în cazul în care societatea înregistrează profit”.

În funcție de resursele pe care le măsoară, în vederea desfășurării activității întreprinderilor publice, în condiții optime, indicatorii de performanță sunt împărțiți în următoarele categorii: *indicatori cheie de performanță financiari, indicatori cheie de performanță nefinanciari operaționali și indicatori cheie de performanță de guvernare corporativă.*

În contractele de mandat ale membrilor Consiliilor de administrație ai întreprinderilor publice aflate sub coordonarea Consiliului local Galați predomină indicatorii financiari în proporție de 55% din totalul indicatorilor aprobați, urmați de indicatorii nefinanciari operaționali 30%, dar și indicatori de guvernare corporativă 15%.

Tabel 8 - Indicatorii de performanță din contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Galați” conform HCL nr.268/25.06.2020

Categorie - subcategorie	Indicatori de performanță	Formulă de calcul	UM	Țintă indicator planificat pentru perioada 2020-2023
ICP Financiar - FLUX DE NUMERAR	Creanțe (restante)	Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi	Mii lei	Reducere cu 60% față de nivelul anului 2019 realizat
ICP Financiar - COSTURI	Procentul costurilor cu forța de muncă	Costuri salariale / Costuri totale ale întreprinderii publice x 100	%	≤ 50
ICP Financiar - DATORII	Nivelul datoriei (restante)	Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Mii lei	0
ICP Financiar - PROFITABILITATE	Marja de profit net	Procentul veniturilor întreprinderii publice care reprezintă profitul net Profit net / Venit x 100	%	≥ 5
ICP Financiar - VENITURI	Rezultatul brut al exploataării	Măsoară rezultatul brut din exploatare Venituri din exploatare - Cheltuieli din exploatare	Mii lei	≥ 250
ICP Nefinanciar - GESTIUNEA EFICIENTĂ A ÎNTEPRINDERII PUBLICE	Monitorizarea gestiunii eficiente a întreprinderii publice de către conducerea executivă, privind aplicarea/realizarea/ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse de către organele de control	Măsuri aplicate, realizate, duse la îndeplinire / Măsuri dispuse de către organele de control x 100	%	100
ICP Nefinanciar - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	Stabilirea și respectarea politicilor de transparență și comunicare	Total puncte acumulate. Se răspunde prin DA sau NU unui set de 20 de întrebări referitoare la atribuții de guvernare corporativă	pct	20

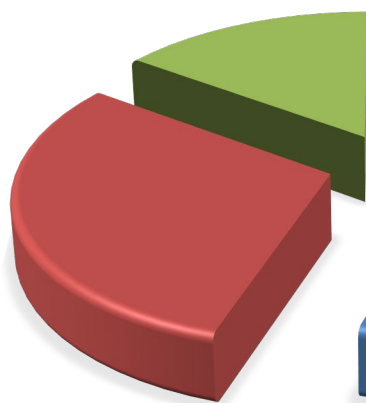
Tabel 9 - Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari din contractele de mandat ale membrilor CA al Societății „Gospodărire Urbană” SRL conform HCL nr.190/30.03.2022

Categorie - subcategorie	Indicatori de performanță	Formulă de calcul	UM	Țintă indicator planificat pentru mandatul 2022-2025	
ICP Financiar - FLUX DE NUMERAR	Creanțe (restante)	Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi	Mii lei	Valoare 0 (zero), țintă de îndeplinit până la finalul actualului mandat 2022-2025, cu reducere de 95% până la data de 31.12.2022	
ICP Financiar - DATORII	Nivelul datoriei (restante)	Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Mii lei	Valoare 0 (zero), menținerea acestui nivel pentru tot mandatul 2022-2025	
ICP Financiar - DATORII	Lichiditatea generală	Active curente / Pasive curente x 100	%	≥ 1,42	
ICP Financiar - PROFITABILITATE	Marja de profit net	Procentul veniturilor întreprinderii publice care reprezintă profitul net Profit net / Venit x 100	%	4% pentru anul 2022. Începând cu 2023, creștere anuală de 10% față de nivelul propus al anului anterior	
ICP Nefinanciar - OPERAȚIONAL	Productivitatea activelor (conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)	Total venituri / Total active x 100	%	≥ 3	
ICP Nefinanciar - OPERAȚIONAL	Alți indicatori operaționali nefinanciari cf. cerințelor legale	Evaluarea se realizează prin atribuirea răspunsului „DA” sau „NU”. Îndeplinirea parțială sau neîndeplinirea condițiilor cumulative se evaluează prin acordarea răspunsului „NU”	DA / NU	<p>Îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ICP ai conducerii executive sunt diferiți față de cei ai CA; • ICP sunt selectați din categoria indicatorilor cu „Aplicabilitate Ridicată” ptr administratorii executivi, propuși de HG nr. 722/2016, Anexa Nr. 2c; • ICP trebuie să reflecte rezultate de performanță ale IP, cu ținte ambițioase, superioare activității curente; • Nivelul ICP trebuie să îmbunătățească eficacitatea și eficiența IP pe întregul mandat; • Setul ICP trebuie să fie echilibrat, să nu afecteze operațiunile financiare în mod negativ; • Setul ICP nu trebuie să ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele IP; • Setul ICP se stabilește într-o manieră prudentă astfel încât să evite dubla recompensă a rezultatelor. 	
ICP Nefinanciar - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ	Stabilirea și respectarea politicilor de transparență și comunicare	Raportare trimestrială către autoritatea tutelară privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat.		25 pct	100 pct
		Elaborare raport anual privind activitatea întreprinderii publice, dar nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.		25 pct	
		Elaborare raport anual de evaluare a activității directorilor, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea, privind atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.		25 pct	
		Comunicarea către autoritatea publică tutelară a hotărârilor Consiliului de administrație, în maximum 5 zile lucrătoare de la adoptare.		25 pct	

Tabel 10 - Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari din contractele de mandat ale membrilor CA al Societății „Administrația Piețelor Agroalimentare” SA conform HCL nr. 191/30.03.2022

Categorie - subcategorii Indicatori de performanță	Formulă de calcul	UM	Țintă indicator planificat pentru mandatul 2022-2025		
			2022	2023	2024
ICP Financiar - FLUX DE NUMERAR Creanțe (restante)	Suma de bani (restantă) datorată unei întreprinderi publice de clienții săi	Mii lei	140	135	130
ICP Financiar - DATORII Nivelul datoriei (restante)	Valoarea datoriilor (restante) pe care întreprinderea publică le are în prezent	Mii lei	120	85	0
ICP Financiar - PROFITABILITATE Marja de profit net	Procentul veniturilor întreprinderii publice care reprezintă profitul net $\text{Profit net} / \text{Venit} \times 100$	%	1	1,20	1,44
ICP Nefinanciar - OPERAȚIONAL Alți indicatori operaționali nefinanciari cf.cerințelor legale Stabilirea de indicatori de performanță adecvați întreprinderii publice (IP)	Evaluarea se realizează prin atribuirea răspunsului „DA” sau „NU”. Îndeplinirea parțială sau neîndeplinirea condițiilor cumulative se evaluează prin acordarea răspunsului „NU”	DA / NU	Îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: • ICP ai conducerii executive sunt diferiți față de cei ai CA; • ICP sunt selectați din categoria indicatorilor cu „Aplicabilitate Ridicată” ptr administratorii executivi, propuși de HG nr. 722/2016, Anexa Nr.2c; • ICP trebuie să reflecte rezultate de performanță ale IP, cu ținte ambițioase, superioare activității curente; • Nivelul ICP trebuie să îmbunătățească eficacitatea și eficiența IP pe întregul mandat; • Setul ICP trebuie să fie echilibrat, să nu afecteze operațiunile financiare în mod negativ; • Setul ICP nu trebuie să ofere stimulente pentru a distorsiona obiectivele IP; • Setul ICP se stabilește într-o manieră prudentă astfel încât să evite dubla recompensă a rezultatelor.		
ICP Nefinanciar - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ Stabilirea și respectarea politicilor de transparență și comunicare	Raportare trimestrială către autoritatea tutelară privind modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță anexă la contractul de mandat.			25	pct
	Elaborare raport anual privind activitatea întreprinderii publice, dar nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează.			25	pct
	Elaborare raport anual de evaluare a activității directorilor, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui pentru care se efectuează evaluarea, privind atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare.			25	pct
	Comunicarea către autoritatea publică tutelară a hotărârilor Consiliului de administrație, în maximum 5 zile lucrătoare de la adoptare.			25	pct
					100 pct

Indicatori de guvernanță corporativă; 15%



Indicatori financiari; 55%

Indicatori nefinanciari operaționali; 30%

Reprezentare grafică: Structura Indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale membrilor CA

Tabel 11 - Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru membrii Consiliului de Administrație ai Societății „Calorgal” SRL conform Hotărârea AGA nr.5/15.03.2022

Categorie - subcategorie Indicatori de performanță	Țintă indicator planificat pentru perioada 2022-2025			
	2022	2023	2024	2025
ICP Financiar - COSTURI Pondere cheltuielilor cu forța de muncă Costuri salariale / Costuri totale societate	Maxim 60%	Maxim 60%	Maxim 60%	Maxim 60%
ICP Financiar - PROFITABILITATE Reducerea pierderilor financiare	3% raportată la anul precedent	3% raportată la anul precedent	3% raportată la anul precedent	3% raportată la anul precedent
ICP Financiar - FLUX DE NUMERAR Recuperări de facturi curente (Creanțe restante)	Minim 70%	Minim 70%	Minim 70%	Minim 70%
ICP Nefinanciar Operațional - Alți indicatori operaționali nefinanciari cf cerințelor legale - Dezvoltarea capacității societății de a presta noi activități	Minim 1 pe an	Minim 1 pe an	Minim 1 pe an	Minim 1 pe an
ICP Nefinanciar Operațional - Alți indicatori operaționali nefinanciari cf cerințelor legale - • Obținerea de noi certificări, autorizări, atestări în domeniul specific de activitate, reglementate ISCIR care să permită desfășurarea de activități specific nivelelor de autorizare în vederea creșterii veniturilor societății. • Autorizare ANRE pentru proiectare și execuție lucrări în instalații de gaze naturale.	Autorizare ISCIR firmă pentru activitatea de RSVTI conform Ordin nr.130 ISCIR Autorizare ANRE minim o persoană electrician			
ICP Nefinanciar Operațional - Satisfacția clienților (Sesizări rezolvate)	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%	Minim 80%
ICP Nefinanciar Operațional - Acoperire servicii (Creșterea procentului de clienți proveniți din lead-ul de marketing)	Cu 5% mai mare față de anul precedent	Cu 5% mai mare față de anul precedent	Cu 5% mai mare față de anul precedent	Cu 5% mai mare față de anul precedent
ICP Nefinanciar - GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ Total puncte acumulate. Se răspunde prin DA sau NU unui set de 20 de întrebări referitoare la atribuții de guvernare corporativă	≥ 17	≥ 17	≥ 17	≥ 17

Evaluarea indicatorilor cheie de performanță stabiliți membrilor CA, s-a efectuat cu respectarea instrucțiunilor de completare a formularului S1100, conform Ordinului MFP nr.1952/2018, privind reglementarea procedurii de monitorizare a implementării prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. Din perspectiva realizării indicatorilor de performanță din contractele de mandat ale membrilor CA, pe categorii de indicatori pentru anul 2022, situația este prezentată în Tabelul 12.

Tabel 12 - Stadiul îndeplinirii Indicatorilor de performanță stabiliți membrilor CA, pentru anul 2022

Tip indicator	Nr total de indicatori	Nr indicatori de performanță	
		Îndepliniți	Neîndepliniți
Indicatori financiari, din care:	15	12	3
• FLUX DE NUMERAR	4	3	1
• COSTURI	2	2	0
• DATORII	4	3	1
• INVESTIȚII	0	0	0
• PROFITABILITATE	4	3	1
• VENITURI	1	1	0
• POLITICA PRIVIND DIVIDENDELE	0	0	0
• Alți indicatori financiari cf. cerințelor legale	0	0	0
Indicatori operaționali nefinanțari, din care:	8	7	1
• ACOPERIRE SERVICII	1	1	0
• PRODUCTIVITATEA ACTIVELOR	1	0	1
• SATISFAȚIA CLIENȚILOR	1	1	0
• Alți indicatori operaționali nefinanțari cf. cerințelor legale	5	5	0
Indicatori privind guvernarea corporativă	4	4	0
TOTAL	27	23	4

Rezultatele obținute în anul 2022 de către întreprinderile publice aflate sub autoritatea Consiliului local Galați, semnaleză îmbunătățirea rezultatelor economice înregistrate în ultimii 2 ani. În aceste condiții se ivește oportunitatea creșterii țintelor planificate pentru unuia dintre indicatorii de performanță, astfel încât să asigure creșterea economică substanțială, descrisă de autoritatea tutelară în Scrisorile de așteptări.

2.4.2 Monitorizarea aplicării prevederilor și principiilor de transparență la întreprinderile publice

Tabel 13 - Situația îndeplinirii obligațiilor de transparență în perioada 2017 - 2022, conform prevederilor OUG nr.109/2011

	Anul	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		Număr de întreprinderi publice					
Număr total de ÎP ptr care CL Galați este AP, din care:		5	5	5	5	5	6
• au pagină de internet proprie		5	5	5	5	5	6
• au publicat Lista administratorilor, directorilor și CV-urile acestora		4	4	4	4	4	5
• au publicat Raportul CA		4	4	4	4	4	5
• au publicat Raportul privind remunerațiile administratorilor și directorilor		4	4	4	4	4	5
• au publicat Codul de Etică		3	4	4	4	4	5
• au publicat Hotărârile AGA		4	4	4	4	4	5
• au publicat Raportările contabile semestriale		4	4	4	4	4	5
• au publicat Situațiile financiare anuale		4	4	4	4	4	5
• au publicat Raportul de audit la situațiile financiare anuale		4	4	4	4	4	5

Din datele de mai sus rezultă necesitatea conformării tuturor întreprinderilor publice privind îndeplinirea obligațiilor de transparență, reglementate la art.39 și 51 din O.U.G. nr.109/2011.

III. EVOLUȚIA PERFORMANȚEI FINANCIARE ȘI NEFINANCIARE A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE (2016-2022)

3.1. Principali indicatori economico-financiari ai întreprinderilor publice

Tabel 14 - Evoluția principalilor indicatori economico-financiari înregistrați de întreprinderile publice în perioada 2016 - 2022

Indicatori economico-financiari - lei	Anul	R.A. Administrația Zonei Libere	Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	Transurb S.A.	Calorgal S.R.L.	Gospodărire Urbană S.R.L.
Rezultat din exploatare	2016	266.843	619.674	-3.091.401		-271.975
	2017	416.683	129.471	-5.459.939		-22.191
	2018	-141.740	183.121	-14.171.427		289.031
	2019	-663	200.889	-2.272.157		868.965
	2020	70.704	168.914	5.018.213		944.101
	2021	276.888	321.482	-6.310.804		634.183
	2022	983.688	369.927	-5.655.687	1.373.323	2.066.117
Rezultatul net	2016	196.038	517.630	-3.084.726		276.890
	2017	317.684	83.357	-5.502.854		-1.527
	2018	-66.936	128.263	-14.194.404		278.970
	2019	-24.378	166.202	-2.133.881		760.700
	2020	8.400	183.026	5.039.110		850.313
	2021	264.855	224.889	-6.296.433		588.686
	2022	847.633	206.728	-5.246.411	1.373.419	1.903.380
Cifra de afaceri netă	2016	2.780.892	20.497.253	60.563.537		10.047.417
	2017	2.709.053	18.960.235	69.034.399		10.532.428
	2018	2.631.208	18.996.632	60.678.766		14.138.519
	2019	2.811.639	20.549.506	70.290.662		17.120.349
	2020	3.219.162	20.613.392	73.436.814		19.218.120
	2021	3.556.311	21.425.658	70.692.083		22.599.828
	2022	4.596.558	23.616.338	86.141.584	11.184.794	27.466.336
Capitaluri proprii	2016	6.061.604	16.823.082	2.179.896		2.671.864
	2017	6.356.232	16.663.214	18.277.065		1.853.002
	2018	6.754.011	17.630.489	-15.501.763		2.133.177
	2019	6.729.634	17.726.537	-17.864.291		2.691.056
	2020	6.738.034	17.851.842	-12.456.624		3.530.282
	2021	7.002.889	17.990.407	-18.392.699		3.757.274
	2022	7.760.961	17.741.101	-23.812.904	-5.706.792	5.474.246
Total Active	2016	11.691.512	28.071.967	55.701.119		4.995.067
	2017	11.695.470	27.307.101	61.931.095		4.712.069
	2018	11.708.180	28.342.205	37.661.318		5.520.719
	2019	11.433.680	28.320.831	28.793.279		5.922.360
	2020	11.893.443	29.764.021	46.610.545		7.311.570
	2021	11.634.565	28.728.930	30.320.021		8.941.815
	2022	12.884.310	28.225.319	27.313.923	4.492.102	13.357.497
Datorii totale	2016	774.961	2.326.691	22.412.546		2.320.343
	2017	791.763	2.074.444	32.772.754		2.854.489
	2018	701.601	2.273.551	39.412.597		3.373.214
	2019	681.361	2.402.495	34.418.771		2.935.807
	2020	1.408.833	4.079.329	52.509.887		3.539.098
	2021	925.405	3.264.290	47.661.075		4.411.505
	2022	1.409.260	3.050.513	49.322.401	10.198.894	7.023.341

Sursa: Situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice raportate în perioada 2016-2022

Rezultatele înregistrate de întreprinderile publice ale Consiliului Local al Municipiului Galați în anul 2022 sunt evidențiate în tabelul anterior.

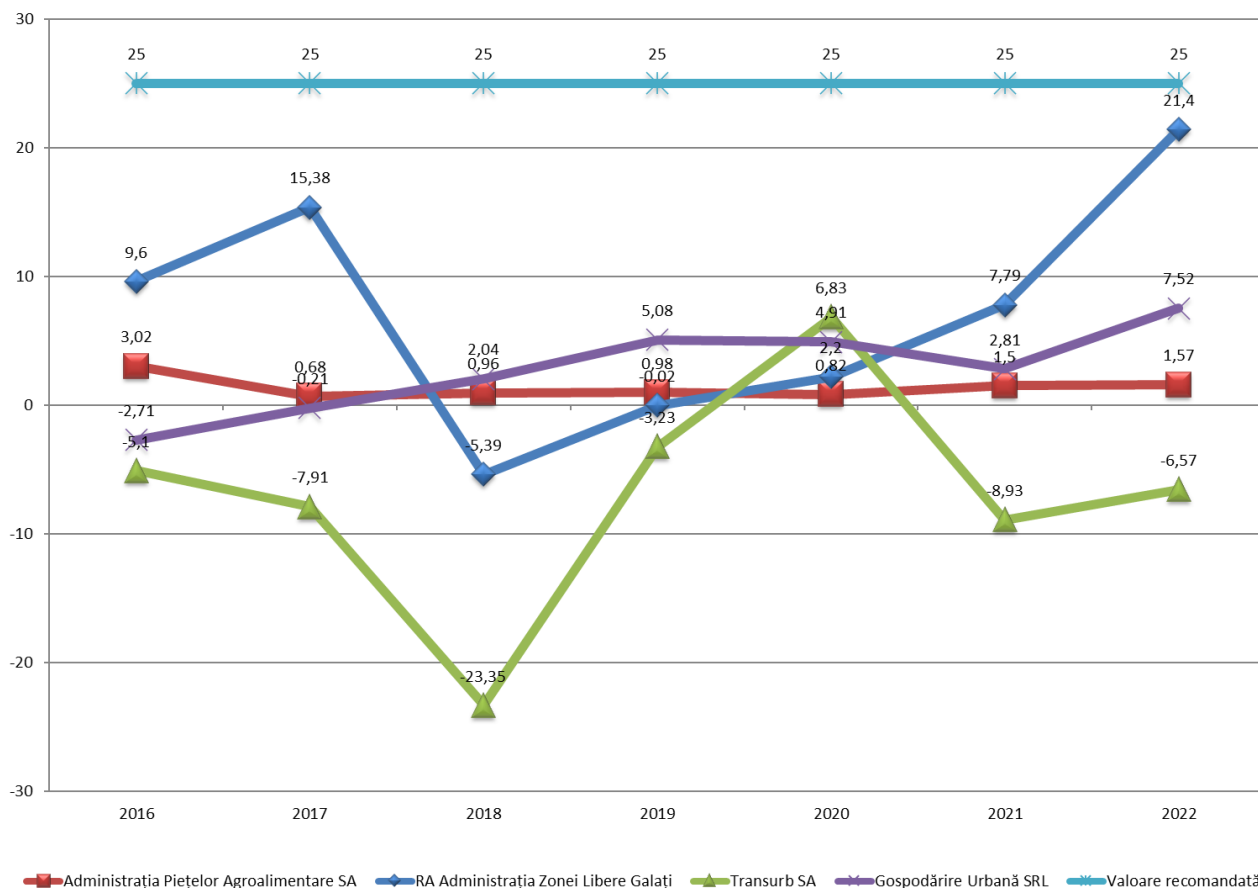
3.2. Indicatori de performanță ai întreprinderilor publice

Indicatorii de performanță realizați de întreprinderile publice în anul 2022 sunt calculați pe baza Situațiilor financiare anuale raportate.

Tabel 15-Evoluția indicatorilor de performanță înregistrați de întreprinderile publice în perid. 2016-2022

Indicatori de performanță %	Anul	R.A. Administrația Zonei Libere	Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	Transurb S.A.	Calorgal S.R.L.	Gospodărire Urbană S.R.L.
SOLVABILITATE						
Autonomia financiară <i>valoare optimă 50%</i>	2016	51,88	59,93	3,91		53,49
	2017	54,35	61,02	29,51		39,32
	2018	57,69	62,21	-41,16		38,64
	2019	58,86	62,59	-61,42		45,44
	2020	56,65	59,97	-26,74		48,28
	2021	60,19	62,62	-60,66		42,01
	2022	60,23	62,86	-87,18	-127,04	40,98
Nivelul de îndatorare <i>valoare optimă <1%</i>	2016	0,066	0,083	0,40		0,46
	2017	0,068	0,076	0,53		0,61
	2018	0,059	0,080	1,05		0,61
	2019	0,059	0,085	1,20		0,50
	2020	0,118	0,137	1,13		0,48
	2021	0,079	0,113	1,57		0,49
	2022	0,109	0,108	1,81	2,27	0,53
LICHIDITATE						
Lichiditatea curentă <i>valoare minimă de referință 1%</i> <i>valoare maximă de referință 2%</i>	2016	18,33	0,70	1,35		0,96
	2017	14,93	0,74	1,55		0,93
	2018	9,71	0,83	1,36		1,02
	2019	11,21	0,69	1,26		1,27
	2020	3,77	0,68	1,90		1,41
	2021	12,86	0,50	1,53		1,24
	2022	8,86	0,72	1,24	1,17	1,28
Lichiditatea imediată <i>valoare minimă de referință 0,35%</i> <i>valoare maximă de referință 0,65%</i>	2016	18,32	0,60	1,27		0,77
	2017	14,92	0,52	1,48		0,35
	2018	9,71	0,70	1,31		0,48
	2019	11,21	0,57	1,19		0,57
	2020	3,77	0,58	1,86		0,65
	2021	12,86	0,39	1,47		0,66
	2022	8,86	0,62	1,19	1,16	0,66
PROFITABILITATE						
Marja profitului net %	2016	7,05	2,53	-5,09		-2,76
	2017	11,72	0,44	-7,97		-0,014
	2018	-2,54	0,68	-23,39		1,97
	2019	-0,87	0,81	-3,04		4,44
	2020	0,26	0,89	6,86		4,42
	2021	7,45	1,05	-8,90		2,60
	2022	18,44	0,88	-6,09	12,28	6,93
Rentabilitatea comercială <i>valoare recomandată 25%</i>	2016	9,60	3,02	-5,10		-2,71
	2017	15,38	0,68	-7,91		-0,21
	2018	-5,39	0,96	-23,35		2,04
	2019	-0,02	0,98	-3,23		5,08
	2020	2,20	0,82	6,83		4,91
	2021	7,79	1,50	-8,93		2,81
	2022	21,40	1,57	-6,57	12,28	7,52

Sursa: Calcule proprii pe baza Situațiilor financiare anuale ale întreprinderilor publice raportate în perioada 2016-2022



Reprezentare grafică: Evoluția Rentabilității comerciale la întreprinderile publice, în perioada 2016 - 2022

IV. POLITICILE ECONOMICE ȘI SOCIALE IMPLEMENTATE ȘI COSTURILE SAU AVANTAJELE ACESTORA

Tabel 16 - Situația numărului de personal și a cheltuielilor cu personalul în anul 2022

Denumirea Întreprinderii Publice	Nr. efectiv de salariați	Cheltuieli de natură salarială	Cheltuieli cu salariile	Câștig mediu lunar pe angajat det. pe baza chelt. de natură salarială
0.	1.	2.	3.	4 = 2/1/12
	nr. persoane	lei	lei	lei/persoană
R.A. Administrația Zonei Libere	23	1.939.939	1.797.035	7.028,76
Administrația Piețelor Agroalimentare SA	174	9.470.534	8.408.754	4.535,70
Transurb S.A.	658	59.546.371	54.111.915	7.541,33
Calorgal S.R.L.	149	7.037.547	6.648.762	3.935,99
Gospodărire Urbană S.R.L.	330	15.902.048	14.516.195	4.015,67
TOTAL	1.334	93.896.439	85.482.661	

Sursa: calcule proprii bazate pe date din Execuția BVC pentru anul 2022 raportată de întreprinderile publice

În anul 2022, întreprinderile publice pentru care Consiliul local al Municipiului Galați este autoritate publică tutelară au absorbit 1.334 angajați de pe piața muncii locale. Câștigul salarial mediu brut lunar pe persoană a crescut în anul 2022.

La nivelul întreprinderilor publice sunt constituite organizații sindicale sau sindicate nereprezentative. Prin demersurile acestora se negociază anual Contractul colectiv de muncă și se acordă salariaților tichete de masă, bonusuri și prime.

V. DATE PRIVIND OPINIILE CU REZERVE ALE AUDITORILOR EXTERNI ȘI PREOCUPĂRILE DE ÎNLĂTURARE ȘI PREVENIRE ALE ACESTORA

În privința obligațiilor privind auditul situațiilor financiare anuale pentru anul 2022 situația se prezintă după cum urmează:

Tabel 17 - Îndeplinirea obligațiilor privind auditul situațiilor financiare anuale de întreprinderile publice în anul 2022

Denumirea Întreprinderii Publice	Întreprinderi publice, care:		Opinia formulată de audit la situațiile financiare anuale		
	au transmis Raportul de audit la situațiile financiare anuale	au publicat Raportul de audit la situațiile financiare anuale	fără rezerve	cu rezerve	imposibilitatea exprimării opiniei de audit
R.A. Administrația Zonei Libere	✓	✓	✓		
Administrația Piețelor Agroalimentare S.A.	✓	✓	✓		
Transurb S.A.	✓	✓		✓	
Calorgal S.R.L.	✓	✓		✓	
Gospodărire Urbană S.R.L.	✓	✓	✓		
Industrial Parc S.R.L.	✓		✓		
TOTAL	6	5	4	2	0

VI. CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI

Întreprinderile publice locale reprezintă un instrument necesar creării de valoare pentru comunitățile locale prin contribuția pe care o au în promovarea dezvoltării economice. Întreprinderile publice au menirea să își desfășoare activitatea în mod eficient și profitabil pe termen lung astfel încât serviciile, utilitățile și beneficiile publice oferite de către acestea comunităților în mijlocul cărora activează să fie menținute la un nivel optim. Autoritățile publice tutelare locale sunt obligate astfel ca prin implicarea în administrarea întreprinderilor publice locale și prin urmărirea atingerii obiectivelor de politică publică să genereze valoare pentru comunitate.

Ministerul Finanțelor Publice supraveghează implementarea guvernantei corporative de către autoritățile publice tutelare și de către întreprinderile publice.

Având în vedere că în data de 29.06.2023, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 594 Legea nr. 187 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, se impune în exercițiul următor respectarea cu strictețe a prevederilor legale în domeniu, în ceea ce privește obligațiile de transparență, raportare, etc.

În cursul anului 2022, prin măsurile luate la nivelul întreprinderilor publice din portofoliul Municipiului Galați, s-au aprobat Planurile de Administrare în integralitatea lor. Din acestea au rezultat indicatori de performanță pentru membrii Consiliilor de administrație, devenind anexă la contractele de mandat. Din cele 6 întreprinderi publice, 4 au ICP iar una a demarat procedura de negociere și a finalizat-o în martie 2023.

Pentru anul următor, Municipiul Galați, în calitate de autoritate publică tutelară continuă, continuă procesul de monitorizare al performanțelor celor 6 întreprinderi publice, urmărește să implementeze cele mai bune practici privind guvernanta corporativă și țintește creșteri economice substanțiale, pentru care formulează următoarele recomandări:

RECOMANDĂRI

- **CREANȚE / PLĂȚI RESTANTE**
Adoptarea de măsuri concrete pentru eliminarea *Creanțelor și Plăților restante*
- **COSTURI**
Optimizarea cheltuielilor de exploatare, eliminarea cheltuielilor ce depășesc cota legală a deductibilității și a penalităților
- **PROFIT**
Eliminarea pierderilor înregistrate, realizarea unui profit anual rezonabil și repartizarea de vărsăminte/dividende la bugetul local
- **DISCIPLINA FINANCIARĂ**
Întărirea disciplinei financiare a întreprinderilor publice prin implementarea recomandărilor formulate de către auditorii independenți în cadrul rapoartelor anuale de audit
- **DIGITALIZARE**
Digitalizarea proceselor pentru o mai bună administrare a spațiilor oferite spre închiriere/concesionare prin implementarea de program software de tip „Asset Management”
- **TRANSPARENȚĂ/RAPORTARE**
Îmbunătățirea conduitei privind obligațiile de raportare și transparență prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011

PRIMAR,
IONUȚ-FLORIN PUCHEANU

Consilier,
Monica-Valerica Stoica

Consilier juridic,
Lucian Giosan